

Memoria de actividades 2016



Índice

Introducción. Resumen del año.

Patronato

Reconocimientos administrativos

Sedes

Equipo de profesionales

Servicio de formación, voluntariado y ocio

Servicio de viviendas

Servicio de apoyo a familias

Servicio de empleo

Comunicación

Otras actuaciones de la fundación.

INTRODUCCIÓN.

La Fundación Abulense para el Empleo (FUNDABEM) carece de ánimo de lucro y está reconocida como entidad benéfica asistencial (Resolución de la Secretaría General de Sanidad y Bienestar Social del día 2 de febrero de 2001, BOCyL de fecha 12/02/2001). Su visión es: "

“Ser un recurso para que las personas con capacidades diferentes, preferentemente a nivel intelectual, y sus familias construyan una sociedad en la que no encuentran ámbitos de desigualdad y/o discriminación por motivos de capacidades diferentes en lo personal, familiar o social, ya sea en el ámbito público o privado, para el empleo, la formación, el ocio o las relaciones sociales, afectivas y sentimentales”.

El patronato de FUNDABEM, constituido por personas físicas y jurídicas, ampliado este año 2014 con 4 nuevos miembros, los cuales están demostrando su compromiso con las personas con capacidades diferentes, especialmente a través de la creación de vías que permitan su integración laboral y el fomento de su autonomía personal y social

Esta línea es acorde completamente con la Convención de Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad y con el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

La red de servicios para el colectivo de personas con capacidades diferentes a nivel intelectual en la provincia de Ávila, en materia de empleo, formación y atención, ha tenido un desarrollo en los últimos años, tanto cuantitativa como cualitativamente, en parte, gracias al esfuerzo y trabajo de FUNDABEM y de quienes la integran.

Hemos de anotar que durante el año 2016, la fundación ha mantenido contactos con los consistorios de las localidades del **Hoyo de Pinares, Cebreros y Arenas de San Pedro**, con el objetivo de generar recursos en las diferentes zonas que den una respuesta a las necesidades de las personas con capacidades diferentes de la zona. En la localidad del **Hoyo de Pinares**, se han realizado actividades de sensibilización con escolares. El ayuntamiento de **Cebreros** en junio de 2016, realizó la cesión de un terreno municipal y una vivienda para que la fundación pueda

comenzar su emplazamiento en la localidad, desarrollando actividades formativas prelaborales y pudiendo ofrecer una vivienda supervisada a las personas con capacidades diferentes a nivel intelectual de la zona. Fue en el último trimestre de 2016, cuando FUNDABEM mantuvo varias reuniones con el consistorio de **Arenas de San Pedro** con el objetivo de poder gestionar el Taller para personas con Discapacidad que actualmente desarrolla el ayuntamiento de la localidad, a demanda del mismo.

En el año 2016, FUNDABEM ha conseguido la **autorización** por parte de la Consejería de Educación **como Centro para impartir Formación Profesional Específica**, dentro del perfil “Agrojardinería y Composiciones Florales”. Este año 2016, ha sido el primer año que no ha existido oferta en materia de Formación Profesional Básica para Alumnos con Necesidades Educativas Especiales al no tener concertado dicho Centro. Objetivo que pretende conseguirse en el año 2017, volviendo a ofrecer al colectivo de alumnos con necesidades educativas especiales la opción de una Formación Profesional Básica Específica.

En el año 2016, FUNDABEM ha tenido la **concesión del curso** para desempleados: Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería como **Centro para la Formación Profesional para Desempleados por el EcyL**, con ejecución 2017. Este curso con una duración de 330 horas, dotará para aquellos que lo superen el certificado de profesionalidad correspondiente.

Fundabem en el año 2016, se ha **adherido a la Red de Apoyo a las familias** en situación de crisis. Este año a través de la cofinanciación del Fondo Social Europeo y el ECYL, contrató a un joven menor de 30, dentro de las ayudas para beneficiarios de Renta Garantizada de Ciudadanía, para el desarrollo de obras de interés general y social.

Criterio esencial en FUNDABEM, es la participación en las actividades sociales del entorno, que impulsen la igualdad de oportunidades y de trato, la accesibilidad, la autonomía personal, el acceso al empleo, la inclusión en la comunidad y la vida independiente. FUNDABEM, trabaja **en red** con la Federación Down España con la que desarrolla proyectos, participa y desarrolla los mismos siendo estos de carácter nacional.

FUNDABEM, forma parte del **Consejo Municipal de Personas con Discapacidad de Ávila**, siendo este un elemento dinamizador del colectivo y sensibilizador sobre diferentes temas que afectan al colectivo de personas con discapacidad de la capital.

Durante el año 2016, ha establecido lazos con la entidad **Talismán de San Martín de Valdeiglesias de la Comunidad de Madrid, Programa Inserta de Fundación ONCE**, que durante este año 2016 han trabajado codo con codo en la inserción laboral de personas con capacidades diferentes a nivel intelectual. Fundabem junto a **Fundosa Social Consulting** de Fundación Once, a través de los programas europeos POISES, tiene previsto un curso de formación para desempleados con capacidades diferentes durante el año 2017 en Ávila capital, dentro de la estructura de formación modular.

Fundabem en junio de 2016, concluyó el programa para el fomento de Vida Independiente financiado por la Fundación la Caixa, el cual mantuvo abierta una **vivienda supervisada “ FUNDABEM IV”**. En ella han recibido formación todos los usuarios del Centro “FUNDABEM-NAVALUENGA”, en especial 4 de ellos, hacia los que se destinaba dicha acción. La imposibilidad económica de poder mantener la abierto, hizo que la fundación cerrará temporalmente sus puertas, aún sabiendo de lo necesario de dicho recurso es para las personas.

Fundabem, durante el año 2016, a través de convenios de colaboración ha sido centro de prácticas laborales no remuneradas, para el **Centro de Formación Profesional Integrado de Ávila** y para alumnos del **Centro de Educación Especial “Príncipe Don Juan”**, donde alumnos con necesidades educativas especiales tienen una formación complementaria a nivel prelaboral de la que reciben en su propio centro. **Con la entidad ASPACE de Ávila**, se está desarrollando una colaboración en la que varios usuarios de esta entidad, participa de las diferentes actividades prelaborales , dentro del viverismo pudiendo con ello además de aprender nuevas actividades, mejorar sus relaciones personales ya que mantienen contactos con otros usuarios de otras entidades. Estas actuaciones seguirán manteniendo a lo largo de todo el año 2017.

A través de dos convenios de colaboración con **entidad Asaja, jóvenes agricultores**, FUNDABEM ha podido desarrollar actividades formativas para trabajadores de CEE en situación de ERE durante el primer trimestre del año 2016 y el último trimestre del mismo año 2016 y primero de 2017, se realizará la elaboración de proyectos para la producción de plantas y optimización de energías renovables en su Centro “LALDEA”.

FUNDABEM, es una entidad que desde sus inicios impulsa la **acción voluntaria** en sus diferentes centros, programas y actividades. Desde año 2010 impulsa de manera especial el voluntariado en la provincia de Ávila desde su Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Socio-Laboral FUNDABEM-NAVALUENGA. Durante el año 2016, en el ámbito rural hemos de destacar la acción voluntaria de la Asociación de jóvenes de la localidad, así como la Asociación de Amas de Casa que apoyaron en el desarrollo del de **II Trail del Pavo, Solidario, FUNDABEM-NAVALUENGA**”. Cuatro Grupos de Rondallas de forma altruistas constituyeron el **II Certamen de Rondallas** a favor del Centro “Fundabem-Navaluenga”, la Ronda de Cebreros, La Rondalla de Navaluenga, la del Hoyo de Pinares y la de la localidad del Tiemblo. Para este año 2017. Los programas de voluntariado en el ámbito rural aunque muy poco a poco comienzan a dar sus frutos, frutos que generan y facilitan recursos para grupos desfavorecidos como es el caso de las personas con capacidades diferentes. Actualmente en el Centro “FUNDABEM-NAVALUENGA”, desarrolla su actividad voluntaria un mujer jubilada, dentro de las acciones del Centro Ocupacional. Para este año, 2017 se tiene previsto la entrada de una nueva voluntaria que apoyará en materia de formación en Nuevas Tecnologías. Hemos de destacar que en el año 2016, se ha desarrollado actividades de voluntariado dentro de la **RSC de empresas** por parte de **Bankia, “La Caixa” y SAGE S.P**, esta última en dos ocasiones, con unos resultados para ambas partes excelentes.

La **acción voluntaria** para este año 2017, será uno de los puntales necesarios para el desarrollo de actividades como el del Programa de ocio de fin de semana para personas con capacidades diferentes a nivel intelectual, iniciado en el mes de octubre de 2016 y que se pretende continuar a lo largo de todo el año 2017. Este servicio de ocio, era una demanda constante por parte de los usuarios y familias. Ha sido a través de la firma de **un convenio con la Fundación Caja de Ávila y Bankia**, lo que ha hecho posible el mismo. En este proyecto, se encuentran inscritos actualmente dos jóvenes voluntarias que colaboran en las actividades propias del responsable de la misma.

Durante el año 2016, se ha afianzado lazos con la revista de tirada gratuita **Abulen.ses**, en la cual cada mes FUNDABEM tiene un espacio de difusión pública. Las redes sociales, Facebook y Twitter, cada vez tiene un mayor número de seguidores. Hemos de destacar que las familias, utilizan las mismas para conocer visualmente que es lo que realizan sus hijos o hermanos en la entidad, así como cualquiera que pudiera estar interesado en conocer la actividad de la misma (Cumpliendo con la legislación sobre protección de datos de carácter personal). Durante el año 2017, se establecerán protocolos de trabajo que permitan que la entidad presente públicamente cuántas actividades desarrolla, los servicios que ofrece y los logros conseguidos, pudiendo con ello ampliar su red de contactos y por ende de colaboradores.

FUNDABEM, conforme al cumplimiento a la legislación vigente y siguiendo su filosofía de trabajo, aplicará la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, **de transparencia**, acceso a la información pública y buen gobierno, para ello continuará durante este año 2017 su trabajo para conseguir un sistema de comunicación interna y externa que facilite a los usuarios, familiares, profesionales, donantes, colaboradores y administraciones públicas toda la información que necesiten para establecer los diferentes canales de colaboración y mejorar la calidad de sus servicios.

PATRONATO

Durante el año **2016**, el patronato de la fundación lo han constituido:

D. David Delgado Castells.

D^a M^a Rosa Jiménez Herráez.(representante de las familias)

D^a María Delgado Duque.

D. Gustavo García Hernández.

D. Fernando García González.

D. Pedro Delgado Martín.

D. Emilio Carlos Martín Fernández.

PRENSAVILA S.L.

Todos los cargos del patronato son altruistas.

La política de calidad de la entidad y principios de trabajo, aprobados por el patronato, se puede consultar en el siguiente enlace:
<http://fundabem.es/index.php/somos/politica-de-calidad>

RECONOCIMIENTOS ADMINISTRATIVOS.

La Fundación Abulense para el Empleo ha sido reconocida y registrada por la Secretaría General de Sanidad y Bienestar Social, como fundación de carácter benéfico - asistencial, en resolución del día 2 de febrero (BOCyL 12-2-2001).

Fue reconocida el 19 de junio de 2001 por la Gerencia Territorial de Servicios Sociales como entidad que ofrece “**Servicios de Apoyo a Familias**”, con el número 05. 305S, en página 305. Fol. 1.

El 11 de septiembre de 2001 ha recibido de la Gerencia Territorial de Servicios Sociales el reconocimiento como entidad que ofrece Servicio de Promoción e Integración Laboral denominado “**Integración laboral, empleo y formación**”, en el Registro de Entidades, Servicios y Centros de carácter social, con el número registral 05.0308s-Sección Servicios y Centros, página 308. Folio 1.

Asimismo desde octubre de 2003 se mantiene un convenio marco firmado con el Excmo. Ayuntamiento de Ávila para la **formación e inserción laboral de personas con discapacidad psíquica**.

El día 2 de diciembre de 2003 se firmó un convenio con la Excmo. Diputación Provincial de Ávila para la realización de actividades conjuntas en **materia de empleo**.

Firma de un convenio de colaboración con la Empresa **Yemas de Santa Teresa** para actividades de formación e inserción laboral en empresa ordinaria, año 2007.

Reconocimiento de la entidad como Centro de Formación para desempleados por la Consejería de Empleo de Castilla y León, en **2014**.

2016.

Resolución de 26 de Octubre de 2016 de la Dirección General de Política Educativa Escolar por la que se autoriza la apertura y funcionamiento del Centro Privado de Formación Profesional Específica “LALDEA”, con el nº de centro 05009860.

Renovación de la acreditación de los servicios de Servicio de Estimulación Cognitiva y Habilitación y Terapia Ocupacional en el Centro “ FUNDABEM-NAVALUENGA” **en diciembre de 2016**, por la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León.

Renovación de la acreditación de los servicios de Servicio de Estimulación Cognitiva, Habilitación y Terapia Ocupacional, Habilitación Psicosocial en el Centro “ LALDEA” **en diciembre de 2016** , por la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León.

Firma de un contrato de prestación de servicios con la Excm. Diputación Provincial de Ávila para el desarrollo de **talleres ocupacionales** dirigidos a personas con discapacidad en el municipio de Navaluenga para el año **2016**.

Firma de Convenio con BANKIA para el desarrollo de programas que favorezcan la integración socio-laboral y/o creación de empleo de personas con discapacidad, para el año **2016**.

Firma de un convenio con **Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores (ASAJA)**, para el desarrollo de actividades formativas que fomenten la inserción laboral. Octubre de 2016 a Marzo de 2017.



INFRAESTRUCTURA.

En Marzo de 2016, la sede Central de la Fundación se ubicó en las instalaciones sitas en la **C/Rio Tera, nº 17 de Ávila capital**, estas han recibido para su acondicionamiento cofinanciación por parte de FUNDACIÓN ONCE y el 0,5 del IRPF y de empresas en materia de mobiliario.

En estas instalaciones están ubicados los siguientes Servicios y Centro:

- ✓ **Dirección/Patronato.**
- ✓ **Servicio de Administración**
- ✓ **Servicio de Empleo. Programa Itinerarios Personalizados de Inserción.**
- ✓ **Servicio de Ocio y Voluntariado.**
- ✓ **Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Sociolaboral “FUNDABEM-AVILA”.**

Otros centros:

- ✓ **Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Socio-Laboral “LALDEA”,** ubicado en la Parcela 5005/Polígono 70, Ctra. Av-P-405, KM.0.85, Paraje el Cerrillo.
- ✓ **Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Socio-Laboral “FUNDABEM-NAVALUENGA”,** sito en la Calle Concepción 14-16 de Navaluenga y con nº registral 05.0574C.

Viviendas:

- ✓ **Vivienda supervisada Fundabem I** se abrió el 29 de noviembre de 2004 se encuentra situada en la C/ Las Damas, 17, 2º de Ávila,
- ✓ **Vivienda apoyada Fundabem II,** sita en la Avenida de la Estación nº 27, abrió sus puertas tras su acondicionamiento en enero de 2009.



- ✓ **Vivienda supervisada Fundabem III** que se encuentra en la C/ Doctor Jesús Galán 69, 4º-4º abriendo sus puertas en septiembre de 2011.

- ✓ En octubre de **2015** abrió sus puertas la Primera **Vivienda supervisada** de ámbito rural “**Fundabem-Navaluenga**”, que se encontraba en la C/Hospital, nº 18, Navaluenga, Ávila, la cual por falta de cofinanciación hubo de ser cerrada, a la espera de obtener una financiación estable que permita dar respuesta a las necesidades de las personas con capacidades diferentes a nivel intelectual de la zona.

Parcelas:

Se dispone asimismo de dos fincas de titularidad pública cedidas a la fundación.

Finca: “**Canto Gordo**”, cedida por el Excmo. Ayuntamiento de Navaluenga, situada en el paraje Canto Gordo, para el desarrollo de actividades prelaborales del Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Sociolaboral “**FUNDABEM-NAVALUENGA**”.

EQUIPO DE PROFESIONALES.

Equipo de profesionales que han trabajado en la entidad a lo largo de 2016:

- ✓ Pilar Rodríguez Aparicio: Dirección de Servicios y Programas.
- ✓ Sara Pérez Villalonga: Técnico de Empleo.
- ✓ Sonia Sánchez López: Trabajadora Social. Servicio de Apoyo a Familias.
- ✓ Laura Hernández González: Técnico de Empleo
- ✓ Cristina Garcés Martín: Docente del Centro de Fundabem-Navaluenga.
- ✓ Mercedes Lira González: Docente de Centro “LALDEA”.
- ✓ Gustavo Garzón Calabrés: Psicólogo de la entidad.
- ✓ Sonsoles Martín Domínguez: Docente de F.P.
- ✓ Ángel Moreno García: Docente del Centro Fundabem-Navaluenga.
- ✓ Beatriz Nieto Herráez: Docente del y logopeda Centro LALDEA.
- ✓ M^a del Mar González Hernando: Administrativo.
- ✓ M^a Jesús López Rodríguez: Administrativo.
- ✓ Antonio Pérez García : Docente de FPB
- ✓ Ramón García Jiménez: Docente del FPB.
- ✓ Tania Hernández Rosas: Responsable de T. de Vivero Centro LALDEA.
- ✓ Cesar Luis Pindado Rodríguez. Taller de Vivero (suplencia)

- ✓ Inés Hernández Velayos: Responsable de T. de Membrillo en LALDEA.
- ✓ Raquel del Brío Encinas: Monitora de Vivienda Navaluenga.
- ✓ M^a Francisca Liberal Isado: Monitora de Vivienda Ávila.
- ✓ Noelia Martín Garrosa: Monitora de Vivienda Ávila.
- ✓ Azucena Muñoz Martín. Monitora de Vivienda Ávila.
- ✓ Antonio Sánchez Sánchez . Responsable de Comunicación.
- ✓ Enrique Sánchez López. En sustitución de Ramón García Jiménez
- ✓ Aitor Jiménez Hernandez. Responsable de ocio de fin de semana.
- ✓ Abdelghani El Mousaoui. Ayudante de Taller.

El **12 %** de la plantilla de este año 2016, presenta un porcentaje de **discapacidad superior al 33%**, perteneciendo uno de los contratos realizados este año, a un joven inscrito en el **Programa de Garantía Juvenil** de la Junta de Castilla y León. El 4% de los trabajadores durante el 2016, perteneció a colectivos de exclusión social.

Este equipo de profesionales trabaja de forma coordinada, desarrollando metodologías como la **Planificación Centrada en la Persona (PCP)**, **Métodos holísticos y de inteligencias múltiples**, desarrollando herramientas como la **Lectura Fácil** y herramientas que potencian **la vida autónoma en el contexto natural**, el uso de **NNTT** como las **Tablets** y **móvil** para la capacitación laboral-personal de los usuarios, la participación bajo la premisa del **ocio inclusivo** y el trabajo con **la familia apoyo natural** hacia la persona con capacidades diferentes a nivel intelectual.

La implicación laboral-personal de los diferentes profesionales en cada uno de los servicios en los que directamente o indirectamente desarrolla su trabajo, es una de las características metodológicas del trabajo de la fundación.



SERVICIO DE FORMACIÓN, OCIO Y VOLUNTARIADO.

La misión del servicio de formación es: **Formar a personas con discapacidad intelectual para facilitar su inclusión social, aumentar su autonomía y autogobierno.**

Para conseguir esto, la fundación tiene los siguientes **objetivos** de trabajo.

- ✓ Valorar a la persona con discapacidad intelectual en las diferentes áreas de su desarrollo personal.
- ✓ Realizar y desarrollar un Plan Individual de actuación basado en la PCP, consensuado con la persona con discapacidad intelectual y su familia.
- ✓ Diseñar las programaciones correspondientes a cada taller o módulo de actuación respetando los intereses de los usuarios/familias así como las características propias de cada programa formativo.
- ✓ Realizar evaluaciones y seguimiento de los logros conseguidos por cada usuario dentro de cada Plan Individual efectuando las mejoras y cambios necesarios.
- ✓ Derivar a los usuarios a otros servicios o centros cuando el equipo multidisciplinar lo considere necesario derivado de una situación personal, familiar o social, siempre buscando la calidad de vida de la persona con capacidades diferentes y su familia.
- ✓ Presentar a las familias los logros conseguidos de forma individual o en gran grupo.
- ✓ Organizar actividades complementarias con los diferentes agentes sociales-culturales y deportivos facilitando una ciudadanía activa de la persona con persona con capacidades diferentes a nivel intelectual.

El servicio de formación lo han constituido este 2016 :

- ✓ Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Sociolaboral “LALDEA”.
- ✓ Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Sociolaboral “FUNDABEM-NAVALUENGA”.
- ✓ Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Sociolaboral “FUNDABEM-AVILA”.
- ✓ **Programa de Formación Profesional Básica para alumnos con necesidades educativas especiales (nee), “Agro-jardinería y Composiciones Florales”.**
- ✓ **Formación para desempleados y personas en situación de ERE “En materia de clasificado de ropa usada” de octubre de 2015 a marzo de 2016.**

DATOS NUMÉRICOS EN LOS PROGRAMAS Y CENTROS FORMATIVOS.

Servicio/Programa	Nº de personas atendidas 2016	Nº de personas atendidas 2015
Centro “LALDEA”	30	23
Centro “FUNDABEM-NAVALUENGA”	14	13
F.P.B/PCPIE ¹	9	21
OTROS CURSOS	19	9
	72	66

¹ El curso 2016-2017, Fundabem no ha podido iniciar un nuevo curso de Formación Profesional Básica, lo que ha supuesto una disminución del nº de beneficiarios de los servicios de la entidad en al menos 10 personas, lo que con ello hubiera supuesto el incremento aproximado de usuarios de un 20,48% respecto al año 2015.

CENTRO PARA LA PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL E INSERCIÓN SOCIOLABORAL “LALDEA”.

El número de personas que han recibido apoyo durante el año 2016 en el Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Sociolaboral “LALDEA” ha sido de **30 usuarios**.

TIPO DE PLAZA	PLAZA OCUPADA (a 31 de diciembre de 2016)	PLAZA LIBRE (a 31 de diciembre de 2016)
Plaza concertada por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León	19	1
Plaza privada	10	15

Este centro a través de **prácticas formativas laborales** a dado respuesta a 3 alumnos con capacidades diferentes a nivel intelectual del Centro de Educación Especial “ Príncipe D. Juan de Ávila”.

A través de la FCT de Formación Profesional de Grado Medio del título “Atención a Personas Dependientes“ **1** alumna desarrolló sus prácticas laborales, derivada ésta del Centro Integrado de Formación Profesional de Ávila.

En este centro durante el año 2016, se ha recibido el apoyo de **2 voluntarios**, los cuales centraban su actividad en el Área de Terapia Ocupacional.

Las actividades formativas promovidas desde el Centro “LALDEA” reúnen las siguientes características:

- ✓ **Adecuación de los perfiles profesionales a la demanda** del mercado laboral.
- ✓ Se desarrollan, siempre que sea posible, en **régimen de inclusión**.
- ✓ **Larga duración** para facilitar el aprendizaje a personas con discapacidad.
- ✓ **Prácticas en empresa ordinaria, en Centro Especial de Empleo o empresas de inserción**. A lo largo de estas prácticas se van realizando los análisis de los puestos que permiten conseguir una mejor adaptación persona - puesto.
- ✓ **Colaboración con empresas** conocedoras del sector propio del curso llegando, en algunos casos, a desarrollar el curso íntegramente en una empresa.
- ✓ El diseño de organización se estructura en 3 grupos de Áreas de trabajo: **Estimulación cognitiva, Habilitación y Terapia ocupacional**.

Áreas	Talleres que desarrollan cada área.
Estimulación Cognitiva	Manejo funcional de euro, Lectoescritura, Habilidades Sociales y Comunicativas, Memoria y Atención, NNTT.
Habilitación	Actividades para la Vida Diaria y Habilidades Laborales.
Terapia Ocupacional	Talleres de: manipulado de membrillo, vivero y jardinería, elaboración de manufacturas para empresas, manipulados

El Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Socio-laboral “LALDEA” ofrece los siguientes servicios:

Servicios que ofrece el Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Socio-laboral “LALDEA”	Nº de beneficiarios del Centro por servicio durante 2016
Servicio de transporte privado al centro.	30
Viviendas supervisadas en Ávila capital.	6
Servicio de Comedor	3
Atención Logopédica	4
Respiro familiar	2
Actividades deportivas y de ocio	30

FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA PARA ALUMNOS CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES.

Con las modificaciones aplicadas por la LOMCE, la entidad comenzó en 2014 un nuevo programa de Formación Profesional Básica que desarrolla el certificado de profesionalidad de “**Agrojardinería y Composiciones Florales**”. Este nuevo formato educativo actualiza lo que hasta ahora se venía desarrollando con estructura PCPI. La característica más destacable además de los contenidos propios del programa es que la edad de participación se acorta a los 21 años. Nueve (9) han sido los alumnos que han continuado con su formación durante 2015 y de forma extraordinaria un décimo, al no haberse podido encontrar respuesta educativa para él en otros recursos. Esta formación concluye en junio de 2016.

CENTRO PARA LA PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y LA INSERCIÓN SOCIO LABORAL “FUNDABEM-NAVALUENGA”.

Este centro es un centro gemelo al Centro “LALDEA” de Ávila en cuanto a su organización y método de trabajo. Con sus 8 años de andadura, este centro ocupacional de 20 plazas, se ha convertido en un recurso básica para el colectivo de personas con capacidades diferentes de la zona del Alto Medio-Alberche, dotado de los servicios de:

TRANSPORTE que ofrece cobertura a las localidades de Cebreros, El Tiemblo, El Barraco, San Juan de la Nava, Naval moral, Burgo hondo, Navandrinal y Navaluenga. Este servicio se ofrece gracias a la colaboración de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León y la Consejería de Fomento de Castilla y León.

POBLACIÓN RESIDENCIA	Nº DE USUARIOS (a 31 de diciembre de 2016)
CEBREROS	2
EL TIEMBLO	2
EL BARRACO	3
NAVANDRINAL	1
SERRANILLOS	1
BURGOHONDO	1
NAVALUENGA	4

ATENCIÓN A FAMILIAS: La Trabajadora Social de la Entidad se desplaza semanalmente al centro para cubrir las diferentes necesidades que las familias o usuarios requiere a nivel de dependencia, ayudas sociales o de empleo, certificados de discapacidad, incapacidades....

ATENCIÓN PSICOLÓGICA: El psicólogo de la entidad se desplaza semanalmente al centro para realizar las intervenciones y seguimientos correspondientes a los usuarios, así como con las familias que lo soliciten o requieran.

SERVICIO DE OCIO INCLUSIVO: Desde la entidad se ofrece a todos los usuarios de la fundación un servicio de ocio que en caso de este centro se establece en la participación de salidas culturales y excursiones junto con los usuarios de otros centros y servicios. Estas quedan reflejadas en el punto correspondiente de esta memoria.

ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDAD.

El diseño de organización es igual a la del Centro FUNDABEM-NAVALUENGA se estructura en 3 grupos de actividad: taller de estimulación cognitiva, taller de habilitación y taller de terapia ocupacional, los cuales abordan diferentes hábitos y aprendizajes profesionales

Estimulación Cognitiva: Euro, Lecto-escritura, Habilidades Sociales, Memoria y Atención, Actualidad, Actividades culturales, deportivas y de ocio, Informática.

Habilitación: Actividades para la vida Diaria y Habilidades Laborales.

Terapia Ocupacional: Talleres prelaborales: taller de elaboración de etiquetas de vino **7NAVAS**, actividades prelaborales en huerto y jardines públicos y privados, Taller de **Monjas** de la empresa **YEMAS DE SANTA TERESA** en coordinación con el Centro "LALDEA" y el Taller de **cápsulas** de **YEMAS DE SANTA TERESA**.

TIPO DE PLAZA	PLAZA OCUPADA	PLAZA LIBRE	TOTALES
---------------	---------------	-------------	---------

(a 31 de diciembre de 2016)

(a 31 de diciembre de 2016)

Plaza privada	14	6	20
---------------	----	---	----

Durante este año 2016, **14** han sido las personas con capacidades diferentes que han hecho uso de los servicios de este centro de forma permanente.

En este centro realiza su actividad voluntaria una mujer jubilada, la cual desarrolla apoyo en los talleres manipulativos y en los de habilidades básicas para la vida diaria. Agrupaciones de la localidad como la Asociación de Amas de Casa y Jóvenes Navalunga participan de cuantas acciones son invitados.

Los usuarios del Centro FUNDABEM-NAVALUENGA, una vez a la semana realizan diferentes actividades para la mejora de su situación física con los monitores de Zona Fitness, los cuales les imparten actividades de spinning, gimnasia con máquinas de gimnasio, fútbol, acuagym, gimnasia de mantenimiento....

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD.

II Trail del Pavo (Solidario) el enero de 2016, en esta segunda edición la participación fue de unas 120 personas.

II Certamen de Rondallas en la localidad de Cebreros (Solidario) en noviembre de 2016, con una asistencia al mismo de unas 200 personas.

Actividades de sensibilización con motivo del **Día Internacional de la Persona con Discapacidad** en el Colegio Público “Las Rubieras” y en el IES “



Participación en los diferentes mercados de la localidad de Navalunga en la venta de plantas comercializadas desde “*Laldeavivero*”. Esta actividad se traslada a otras localidades en la campaña de los Difuntos.

VOLUNTARIADO.

FUNDABEM durante este 2016, ha impulsado el voluntariado juvenil principalmente consecuencia de la apuesta en marcha por parte de la apuesta por un ocio inclusivo demandado por los usuarios y las familias.

El servicio de Voluntariado lo han constituido este año 13 VOLUNTARIOS:

ACTIVIDAD VOLUNTARIA	Nº DE VOLTARIOS
ACTIVIDAD DE OCIO	5
TALLERES OCUPACIONALES	5
ACTIV. PUNTUALES	3
TOTAL	13

La actividad voluntaria en la fundación está regulada por la legislación aplicable a la dicha actividad.

OCIO.

El objetivo básico de las actividades de ocio en FUNDABEM es la inclusión de la persona con capacidades diferentes en los diferentes actividades, servicios y recursos que ofrece la comunidad en la que se desenvuelve.



De enero de 2017 a septiembre de 2017 se ha continuado desarrollado, el programa **OCIO PARA LOS VIERNES** en la capital con el Apoyo del **Consejo Municipal de Personas con Discapacidad** del Excmo. Ayuntamiento de Ávila. Es una actividad en la que participa un grupo máximo de 10 personas cada viernes. Las actividades que realizan son demandadas por los propios usuarios u ofrecidas a elección, de las que se destacan por su frecuencia: cine, tomas refrescos en bares y terrazas, ir a la piscina de verano, pasear, asistir a actos culturales o deportivos.. esta actividad no respondía al total de las demandas de los usuarios de la fundación, los cuales deseaban un ocio semejante al resto del colectivo de jóvenes de su edad. A través de la **Fundación**

Caja de Ávila y Bankia, a partir del 1 de octubre se pueden comenzar el programa de ocio de fin de semana **“NUESTRO TIEMPO LIBRE”**, programa que ofrece un servicio los viernes tarde, sábado tarde-noche y domingo mañana o tarde. Este programa a supuesto triplicar el número de usuarios y diversificar las actividades de ocio. Este programa les permite participar de un ocio común al resto de la población abulense. Uno de los objetivos más destacables de este programa ha sido la **contratación de una persona con capacidades diferentes a nivel físico responsable del mismo.**

Otras han sido las actividades de ocio, que la entidad ha ofrecido durante 2016 a sus usuarios como la **Excursión anual a Galicia, con una duración de 6 días.**

La fundación ofreció durante el año 2016 un **Taller de baile** los miércoles por la tarde, taller que desarrollan dos voluntarias. En esta actividad participan un grupo de 8 personas de la entidad y otra de Autismo Ávila. Estos desarrollan sus clases y ensayos en el Centro Deportivo del Ayuntamiento de la zona Sur de Ávila.

En octubre de 2016, a demanda de los usuarios, se inició actividad deportiva con el Club Deportivo AvilaSala, donde los usuarios de la entidad realizan la actividad de fútbol-sala los miércoles por la tarde, participando igualmente de cuantas actividades organiza el Club para sus jugadores.

ACTIVIDAD OCIO		Nº DE PARTICIPANTES
(a 31 de diciembre de 2016)		
NUESTRO LIBRE	TIEMPO	25
TALLER DE BAILE		10
FUTBOL SALA		12
EXCURSIÓN GALICIA		17
TOTAL		64

SERVICIO DE VIVIENDA.

La fundación dispone de **3** viviendas para personas con capacidades diferentes a nivel intelectual y **1** en proceso de autorización en la localidad de Navaluenga.

1. La vivienda **supervisada “FUNDABEM I” (2004)**. Esta vivienda está financiada por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y las aportaciones de los residentes.

En esta vivienda durante el año 2016 han residido 4 hombres con discapacidad intelectual y dos personas con capacidades diferentes a nivel intelectual reciben servicio de comida y/o cena como respuesta a su situación personal y/o familiar y han recibido servicio de comedor y formación en ABVD dos personas más.

El apoyo lo ha desarrollado el equipo multidisciplinar adscrito al servicio de vivienda.

El centro se encuentra abierto los 365 días del año y recibe una atención permanente de todo un equipo de profesionales que trata de mejorar la autonomía personal de sus usuarios así como su inclusión socio-laboral.



2. La vivienda **apoyada “Fundabem II” (2009)** , vivienda dirigida a varones con discapacidad. En ella conviven 3 hombres, dos de ellos trabajadores uno de CEE y otro de empresa Ordinaria y el tercero usuario de C.O. Este centro está abierto los 365 días al año y tiene autorizadas 3 plazas dos de ellas en régimen de concierto. La atención de esta vivienda igualmente lo desarrolla el servicio multidisciplinar adscrito al mismo.

Esta vivienda está financiada por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y las aportaciones de los residentes.

3. La **vivienda supervisada “Fundabem III”(2012)**, con 4 plazas autorizadas todas ellas cubiertas durante el año 2016. Esta vivienda al igual que las anteriores se encuentra abierta los 365 días al año. El perfil de los usuarios de la misma es de trabajadores de CEE y/o usuarios de Centro Ocupacional con alto nivel de autonomía

y con una edad superior a 45 años. En esta vivienda durante el año 2016 han residido 4 hombres con capacidades diferentes a nivel intelectual.

Esta vivienda está financiada por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y las aportaciones de los residentes.

Durante el año 2016, una alumna en prácticas del Centro de FP Integrado de Ávila del Ciclo Formativo “Atención a Personas Dependientes” desarrolló su módulo de prácticas formativas en las viviendas de la entidad y en el Centro “LALDEA”.

En octubre de 2015, a través del apoyo recibido por Fundación “La Caixa” desde su convocatoria de Ayudas Sociales, la entidad pudo alquilar y organizar la apertura de la nueva **vivienda supervisada “FUNDABEM-NAVALUENGA” en diciembre de (2015)**. En ella durante el año 2016, se ha desarrollado actividad formativa de aprendizaje de las actividades propias de una actividad de vivienda. Esta vivienda ha dado respuesta a una escasez de recursos residenciales inclusivos y normalizadores en el ámbito rural. A partir de marzo de 2016, se comenzó las pernoctaciones de los usuarios, con muy buenos resultados. En junio de 2016, tras el análisis de costes y la falta de financiación por parte de la administración la entidad tuvo que tomar la difícil decisión de cerrar sus puertas hasta que esta situación cambiase. Sabiendo y teniendo como objetivo la importancia de las viviendas para personas con capacidades diferentes a nivel intelectual en el ámbito rural.

SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS.

Este servicio se financia gracias a una subvención de la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y al Programa de IRPF 0,5. Los ámbitos de actuación del programa son Ávila capital y familias inscritas al programa de Navaluenga y otras poblaciones cercanas.

Su objetivo es:

Apoyar el papel que las familias desempeñan en el desarrollo personal de sus hijos/ hermanos con capacidades diferentes a nivel intelectual en la consecución de la promoción de la autonomía personal y el mantenimiento de la misma.

El nº de familias atendidas a lo largo del año 2016, ha sido de:

FAMILIAS	Nº DE FAMILIAS ATENDIDAS
(a 31 de diciembre de 2016)	
AMBITO RURAL	21
CAPITAL	51
TOTAL	72

Los recursos más demandados por las familias y los usuarios durante este año han sido:

- Información y Orientación.
- Ayuda en la Gestión de Prestaciones.

La actividad anual dependiente de este Servicio que aúna a todas las familias es **el Encuentro Anual de Familias de FUNDABEM y el Centro Especial de Empleo PRENSAVILA**, cita que se desarrolló en el mes de mayo y al que asistieron más de 100 familias. En esta ocasión se volvió a celebrar por tercer año consecutivo en las instalaciones del centro LALDEA en Ávila.

Desde el año 2015 y durante todo el 2016, el psicólogo de la entidad en coordinación con la trabajadora social diseñaron un programa de trabajo mensual con las familias, sobre todo con los y las cuidadores en materia de relajación y técnicas para mejorar su bienestar. A estas sesiones acuden un grupo entre 5/8 familias de la fundación.

SERVICIO DE EMPLEO.

Es el servicio que más ha sufrido la crisis económica, la cual ha recibido este año 2016, un balón de oxígeno gracias a las políticas de reactivación del empleo joven y de larga duración.

La política de contratación de la entidad ha puesto énfasis en la contratación de personas con capacidades diferentes, siguiendo esta línea de actuación Fundabem ha incorporado en su plantilla a dos personas con discapacidad, siendo uno de ellos un joven inscrito en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Durante todo el 2016, Fundabem ha desarrollado el PROGRAMA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD cofinanciados por el Fondo Social Europeo y la Iniciativa Juvenil YEI.

Este programa consta dos profesionales, una preparadora laboral con amplia experiencia en el trabajo de personas con discapacidad y en la aplicación de la metodología del empleo con apoyo y una trabajadora social, experta en el trato de personas con capacidades diferentes a nivel intelectual.

Este programa se articula a través de varias actuaciones:

- Diseño de un itinerario personalizado y consensuado con cada usuario, que se ajuste al mercado de trabajo dónde reside, a su situación personal y a sus intereses personales.
- Orientación laboral y desarrollo de acciones de acompañamiento en la búsqueda de empleo.
- Desarrollo de actividades formativas que doten a los usuarios de las herramientas básicas necesarias para desarrollar una búsqueda activa y eficiente de empleo.
- Orientación, asesoramiento e información a las familias que lo requieran para conseguir un apoyo natural positivo en la inserción laboral.
- Apoyos a al inserción y seguimiento en puesto de trabajo.
- Intermediación laboral con empresas, ETT, agencias de colocación y entidades del mismo sector.
- Creación de una base de datos de empresas en Ávila y provincia que colaboren en la inserción laboral y favorezcan el desarrollo de prácticas no laborales.
- Apoyo a los empresarios en materia de inserción laboral y en la gestión de ayudas a la contratación.

En el año 2016, este programa ha obtenido los siguientes resultados:

- ✓ FSE: En este programa se está atendiendo a 40 personas con capacidades diferentes, de los cuales son 21 hombres y 19 mujeres.

HOMBRES CONTRATADOS	MUJERES CONTRATADAS	TOTAS PERSONAS CONTRATADAS
8	7	15

Personas contratadas en Empresa Ordinaria	Personas contratadas en CEE
6	9



fu
Fundac



En este año se ha conseguido un contrato indefinido y 14 contratos temporales.

Relación de contrataciones obtenidas en el año 2016:

Nº	SEXO	NOMBRE EMPRESA	PUESTO	TIPO CONTRATO	JORNADA	CEE
1	Hombre	PRENSAVILA S.L	Operario	Temporal	P	SI
2	Mujer	Servicios Externos de Calidad S.L	Auxiliar servicios generales	Temporal	C	SI
3	Hombre	La Casona Fusión S.L	Ayudante de cocina	Indefinido	C	No
4	Mujer	Amiab S.L	Peón Limpieza	Temporal	P	SI
5	Mujer	Servicios Externos de Calidad S.L	Auxiliar servicios generales	Temporal	C	Si
6	Mujer	Servicios Externos de Calidad S.L	Auxiliar servicios generales	Indefinido	C	SI
7	Hombre	Sup. Sabeco, S.A	Vendedores en tiendas y almacenes	Temporal	P	No
8	Mujer	Servicios Externos de Calidad S.L	Auxiliar servicios generales	Temporal	P	Si
9	Hombre	Ayuntamiento de Padiernos	Operario de servicios múltiples	Temporal	C	No
10	Mujer	Amiab S.L	Peón Limpieza	Temporal	P	Si
11	Hombre	Ayuntamiento de Pradosegar	Operario de construcción	Temporal	P	No
12	Hombre	Fundación Abulense para el empleo	Monitor	Temporal	P	No
13	Mujer	Amiab S.L	Peón Limpieza	Temporal	P	Si
14	Hombre	Fundosa Lavanderías Industriales S.A	Oficial entrada	Temporal	C	Si
15	Hombre	Atlantida Proyectos de Ocio S.L.U	Monitor	Temporal	C	No

✓ YEI: dentro de este programa se está atendiendo a 13 personas con capacidades diferentes, 9 de los cuales son hombres y 4 mujeres.

HOMBRES CONTRATADOS	MUJERES CONTRATADAS	TOTAS PERSONAS CONTRATADAS
3	1	4

Personas contratadas en Empresa Ordinaria	Personas contratadas en CEE
2	2

De esos 4 contratos, 1 ha sido indefinido y 3 temporales.
Relación de contrataciones obtenidas en el año 2016:

Nº	SEXO	NOMBRE EMPRESA	PUESTO	TIPO CONTRATO	JORNADA	CEE
1	HOMBRE	NANI RESTAURACIÓN S.L	AUXILIAR/AYUDANTE	INDEFINIDO	P	NO
2	MUJER	AMIAB, S.L.	LIMPIADORA	TEMPORAL	P	SI
3	HOMBRE	IMAN TEMPORING ETT, S.L.	AYUDANTE DE INVENTARIO	TEMPORAL	P	NO
4	HOMBRE	PRENSÁVILA S.L.	OFICIAL ESPECIALISTA	TEMPORAL	P	SI

USUARIOS DE ÁMBITO RURAL: 10 usuarios del programa. Dichos usuarios se enmarcan en las poblaciones de Sotillo de La Adrada, Barraco, Navalunga y el Fresno.



fu
Fundac



COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN .

<http://www.fundabem.es>

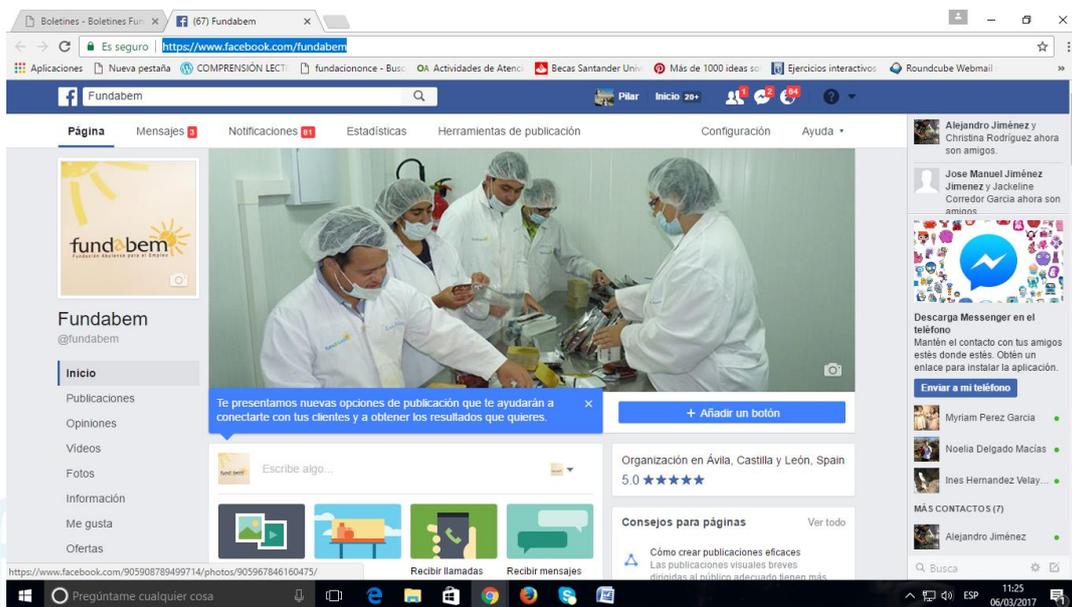


La entidad sigue publicando mes a mes su boletín con todo lo que acontece en la entidad, los cuales son un fiel reflejo de la actividad comunicativa de la misma. Igualmente se ha implementado el uso de las redes sociales como facebook y twitter.

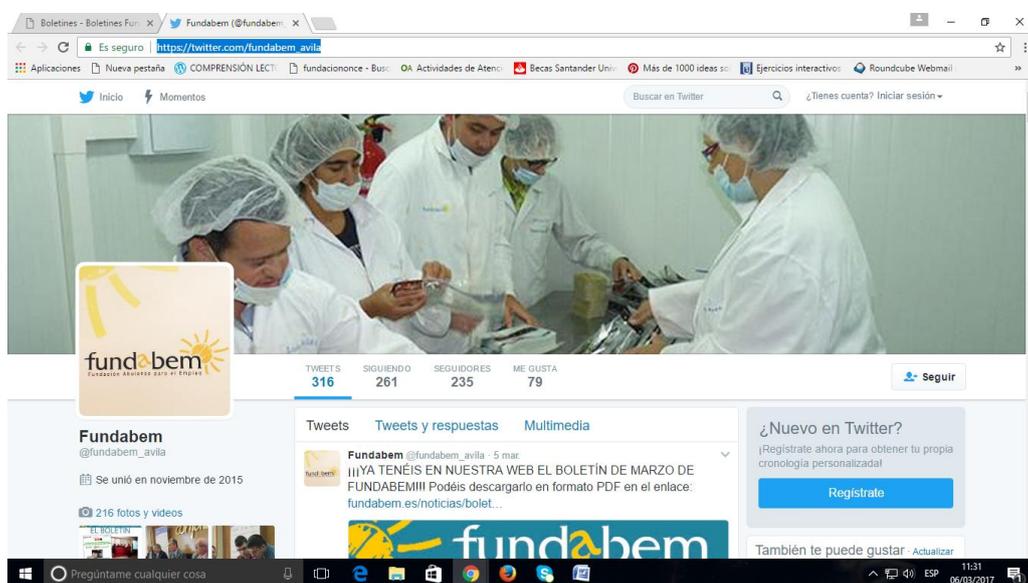
Enlaces boletines 2016:

- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-enero-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-febrero-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-marzo-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-abril-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-mayo-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-junio-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-julio-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-agosto-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-septiembre-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-octubre-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-noviembre-2016.html>
- <http://fundabem.es/noticias/boletin-fundabem-diciembre-2015.html>

<https://www.facebook.com/fundabem>



https://twitter.com/fundabem_avila



SENSIBILIZACIÓN (Memoria más extensa en Boletines de la entidad)

Durante la primavera de 2016, el Centro “LALDEA” y el Centro “FUNDABEM-NAVALUENGA”, **abre sus puertas** a los más pequeños. Durante los meses de mayo y junio, los centros escolares como el CRA “Los Fresnos”, el “Colegio Público Santa Ana” y el Centro de Educación Especial “Príncipe D.Juan”, Colegio Público “Las Rubieras” (Navaluenga) , Colegio Diocesano Pablo VI, visitaron nuestras instalaciones y realizaron diferentes talleres formativos y sensibilizadores en materia de discapacidad y actividad verde.

Desde su RSC, las entidades Bankia y La Caixa, desarrollarán actividades de voluntariado en las instalaciones del Centro “LALDEA”, siendo concedores de primera mano de la actividad que las personas con capacidades diferentes desarrollan en la misma. La empresa SAGE S.P, también desde su RSC, ha realizado actividades de voluntariado en la entidad. A todas ellas desde aquí les agradecemos su colaboración y les invitamos a seguir desarrollando esta labor altruista.

AVILA, Febrero de 2017.

Fernando García González.

Presidente

