

Memoria de actividades 2014

## ÍNDICE

Índice

Introducción

Patronato

Reconocimientos administrativos

Sedes

Organización

Equipo de profesionales

Servicio de formación, voluntariado y ocio

Servicio de viviendas

Servicio de apoyo a familias

Servicio de empleo

Otras actuaciones de la fundación.

Resultados del informe de revisión por la dirección 2013 dentro del Sistema de Gestión de Calidad.

### INTRODUCCIÓN.

La Fundación Abulense para el Empleo (FUNDABEM) carece de ánimo de lucro y está reconocida como entidad benéfico asistencial (Resolución de la Secretaría General de Sanidad y Bienestar Social del día 2 de febrero de 2001, BOCyL de fecha 12/02/2001). Su visión es: "**Ser un recurso para que las personas con capacidades diferentes, preferentemente a nivel intelectual, y sus familias construyan una sociedad en la que no encuentran ámbitos de desigualdad y/o discriminación por motivos de capacidades diferentes en lo personal, familiar o social, ya sea en el ámbito público o privado, para el empleo, la formación, el ocio o las relaciones sociales, afectivas y sentimentales**".

El patronato de FUNDABEM, constituido por personas físicas y jurídicas, ampliado este año 2014 con 4 nuevos miembros, están demostrando su compromiso con las personas con capacidades

diferentes, especialmente a través de la creación de vías que permitan su integración laboral y el fomento de su autonomía personal y social

Esta línea es acorde completamente con la Convención de Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad y con el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

La inclusión del colectivo de personas con capacidades diferentes a nivel intelectual de la provincia de Ávila es un objetivo que desde el año 2007, FUNDABEM persigue en colaboración con las diferentes administraciones y agentes sociales de las diferentes zonas. En concreto en la Zona del Alto Medio Alberche su trabajo es cada vez más intenso, promoviendo la creación de nuevos servicios que faciliten el acceso a los recursos necesarios para las personas con capacidades diferentes y a sus familias.

En el ámbito educativo durante el año 2014, FUNDABEM ha seguido siendo la única entidad privada en desarrollar los anteriores Programas de Cualificación Profesional Inicial Especial, en el perfil de Auxiliar de Industria Alimentaria y desde octubre de 2014, la entidad ha comenzado a desarrollar los nuevos programas de Formación Profesional Básica para acnee, en el perfil profesional de Agrojardinería y Composiciones Florales. La entidad pretende conseguir la Acreditación como Centro Educativo de Carácter Privado permitiendo sumar un recurso a la provincia de Ávila para alumnos de entre 16 y 21 años de edad.

Un criterio de trabajo esencial en FUNDABEM es la participación en las actividades sociales del entorno, que impulsen la igualdad de oportunidades y de trato, la accesibilidad, la autonomía personal, el acceso al empleo, la inclusión en la comunidad y la vida independiente. FUNDABEM para ello, trabaja **en red**, con la Federación Down España desarrollando y participando en los proyectos de carácter nacional. FUNDABEM, forma parte del Consejo Municipal de Personas con Discapacidad de Ávila, siendo este un elemento dinamizador del colectivo y sensibilizador sobre diferentes temas que afectan al colectivo de personas con capacidades diferentes de la capital.

FUNDABEM, es una entidad que desde sus inicios impulsa la **acción voluntaria** en sus diferentes centros, programas y actividades. FUNDABEM tiene Certificada la actividad de Voluntariado dentro de la norma ISO 9001:2008. Durante este año 2014, la entidad ha estado trabajando en el desarrollo de un Plan de Voluntariado que afiance la labor voluntaria y mejore la calidad de la atención que se ofrece a las

personas que desinteresadamente ofrecen su tiempo, experiencia y buen hacer a favor de los usuarios de la entidad.

FUNDABEM, conforme al cumplimiento a la legislación vigente y siguiendo su filosofía de trabajo, durante este año 2014, a través de su página web ha volcado datos en cumplimiento de la **Ley 19/2013**, de 9 de diciembre, **de transparencia**, acceso a la información pública y buen gobierno. Ha impulsado su labor de comunicación interna y externa, con la aportación de un nuevo profesional que desarrolla actividades para que la información que la entidad genera y los logros o necesidades detectadas.

FUNDABEM durante este 2014, conforme a la aplicación del XIV Convenio colectivo general de centro y servicios de atención a personas con discapacidad, su Título Segundo, Capítulo I, art. 87, 88 y 89, ha comenzado los pasos necesarios para poder desarrollar un proceso de mejora continuada en las **competencias y cualificación de los profesionales** y por ende de la mejora de los servicios de la fundación.

## PATRONATO

Durante el año **2014**, el patronato de la fundación ha estado trabajando en su fortalecimiento como núcleo duro de la entidad, con 4 nuevas incorporaciones:

D. David Delgado Castells.  
D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Rosa Jiménez Herraes.( representante de las familias)  
D<sup>a</sup> María Delgado Duque.  
D. Gustavo García Hernández.

Los cuales se suman a los ya veteranos:

D. Fernando García González.  
D. Pedro Delgado Martín.  
D. Emilio Carlos Martín Fernández.  
PRENSAVILA S.L.

Todos los cargos del patronato son gratuitos.

La política de calidad de la entidad y principios de trabajo, aprobados por el patronato, se puede consultar en el siguiente enlace: <http://fundabem.es/index.php/somos/politica-de-calidad>

## RECONOCIMIENTOS ADMINISTRATIVOS.

La Fundación Abulense para el Empleo ha sido reconocida y registrada por la Secretaría General de Sanidad y Bienestar Social, como fundación de carácter benéfico - asistencial, en resolución del día 2 de febrero (BOCyL 12-2-2001).

Fue reconocida el 19 de junio de 2001 por la Gerencia Territorial de Servicios Sociales como entidad que ofrece "Servicios de Apoyo a Familias", con el número 05. 305S, en página 305. Fol. 1.

El 11 de septiembre de 2001 ha recibido de la Gerencia Territorial de Servicios Sociales el reconocimiento como entidad que ofrece Servicio de Promoción e Integración Laboral denominado "Integración laboral, empleo y formación", en el Registro de Entidades, Servicios y Centros de carácter social, con el número registral 05.0308s-Sección Servicios y Centros, página 308. Folio 1.

La Fundación Abulense para el Empleo fue admitida como miembro del Consejo Municipal de Personas con Discapacidad de Ávila desde la constitución del mismo.

Miembro adherido de la Federación Española de Instituciones para el DOWN ESPAÑA desde el 27 de marzo de 2003.

Asimismo desde octubre de 2003 se mantiene un convenio marco firmado con el Excmo. Ayuntamiento de Ávila para la formación e inserción laboral de personas con discapacidad psíquica.

El día 2 de diciembre de 2003 se firmó un convenio con la Excm. Diputación Provincial de Ávila para la realización de actividades conjuntas en materia de empleo.

El 30 de julio de 2003 fue firmado un convenio de colaboración con el Colegio de Enfermería de Ávila para la colaboración en materia de salud y en especial de la salud laboral de las personas con discapacidad.

Convenio Específico de colaboración entre la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León y la Fundación Abulense para el empleo para el desarrollo de programas de viviendas supervisadas para personas con discapacidad en vías de integración sociolaboral.

Firma de un convenio de colaboración con la Empresa Yemas de Ávila para actividades de formación e inserción laboral en empresa ordinaria, año 2007.

Firma del Convenio con Cámara de Comercio e Industria de Ávila para el desarrollo de actividades de sensibilización en la aplicación de la legislación de medidas alternativas a la contratación de personas con discapacidad.

Firma de un contrato de prestación de servicios con la Excm. Diputación Provincial de Ávila para el desarrollo de talleres ocupacionales dirigidos a personas con discapacidad en el municipio de Navalunga para el año **2014**.

Firma de Convenio BANKIA, en materia de formación.

Firma del convenio de Colaboración con la Fundación Once para la adquisición de una cámara de frío para el taller de precortado de membrillo para la empresa "Yemas de Santa Teresa", desarrollado durante el año **2014**.

Firma del convenio de MAPFRE para el desarrollo de un proyecto de reciclado de ropa, a lo largo del primer semestre de **2014**.

Reconocimiento de la entidad como Centro de Formación para desempleados por la Consejería de Empleo de Castilla y León, en **2014**.

## SEDES

La sede de la fundación está situada en la calle Profesor López Aranguren, núm. 48 de Ávila.

Las oficinas de gestión, administración y Recursos Humanos se encuentran en un céntrico edificio de oficinas sito en la calle **Duque de Alba, núm. 6, portal 1, piso 2º, oficina 6**.

### Centros:

**Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Socio-Laboral "LALDEA"**, ubicado en la Parcela 5005/Polígono 70, Ctra. Av-P-405, KM.0.85, Paraje el Cerrillo.

**Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Socio-Laboral FUNDABEM-NAVALUENGA**, sito en la Calle Concepción 14-16 de Navalunga y con nº registral 05.0574C.

### Viviendas:

**La vivienda supervisada Fundabem I** se abrió el 29 de noviembre de 2004 se encuentra situada en la C/ Las Damas, 17, 2º de Ávila, **la vivienda apoyada Fundabem II**, sita en la Avenida de la Estación nº 27, abrió sus puertas tras su acondicionamiento en enero de 2009 y la tercera **vivienda supervisada Fundabem**

**III** que se encuentra en la C/ Doctor Jesús Galán 69, 4º-4º abriendo sus puertas en septiembre de 2011.

**Parcelas:**

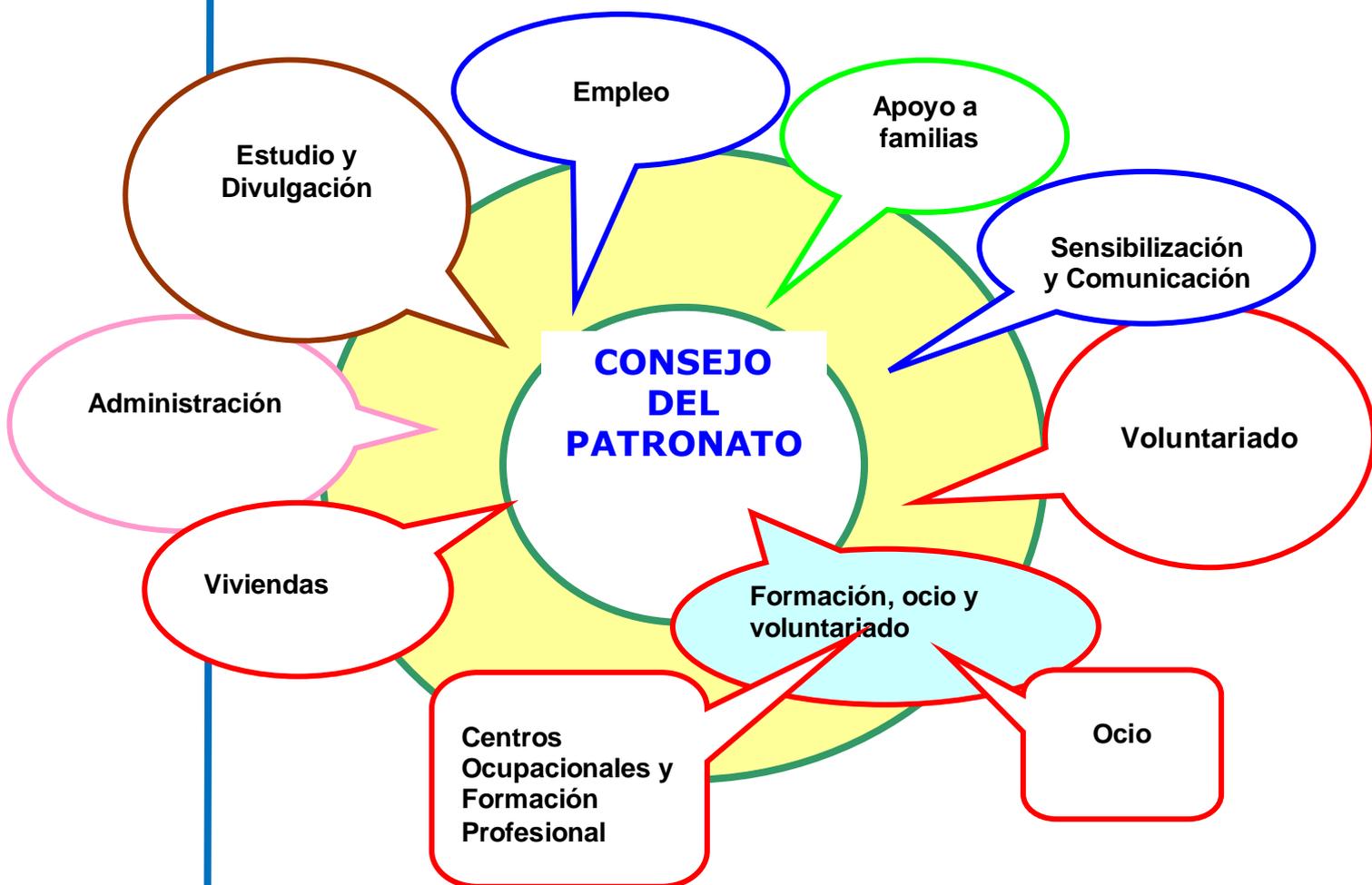
Se dispone asimismo de tres fincas de titularidad pública cedidas a la fundación.

Finca: **Vivero Forestal "El Álamo"** que dispone de 50.000 m2 y ha sido cedida por la Junta de Castilla y León, se encuentra situada en el Camino del Fresno S/N.

Finca: **"Canto Gordo"**, cedida por el Excmo. Ayuntamiento de Navaluenga, situada en el paraje Canto Gordo, para el desarrollo de actividades preelabórales del Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Sociolaboral "FUNDABEM-NAVALUENGA".

El Excmo. Ayuntamiento de Navaluenga ha cedido de forma temporal el uso del **invernadero municipal** ubicado en la carretera Navalmoral a Navaluenga, junto al antiguo matadero.

## ORGANIZACIÓN



## EQUIPO DE PROFESIONALES.

Equipo de profesionales que han trabajado en la entidad a lo largo de 2014:

- ✘ Pilar Rodríguez Aparicio: Dirección de servicios y programas.
- ✘ Sara Pérez Villalonga: Responsable del Servicio de Empleo y Taller de Membrillo.
- ✘ Sonia Sánchez López: Trabajadora Social. Responsable del Servicio de Apoyo a Familias.
- ✘ Laura Hernández González: Responsable del Servicio de Vivienda.
- ✘ Cristina Garcés Martín: Docente del Centro de Navaluenga.
- ✘ Mercedes Lira González: Docente de Centro Ocupacional.
- ✘ Irene García Serra: Psicólogo de la entidad.
- ✘ Sonsoles Martín Domínguez: Docente/Psicólogo del PCPIE.
- ✘ Ángel Moreno García: Docente del Centro de Navaluenga.
- ✘ Beatriz Nieto Herráez: Docente del Centro Ocupacional.
- ✘ M<sup>a</sup> del Mar González Hernando: Administrativo.
- ✘ M<sup>a</sup> Jesús López Rodríguez: Administrativo.
- ✘ Borja Hernández García : Docente del PCPIE
- ✘ Antonio Pérez García : Docente del PCPIE y FPB
- ✘ Ramón García Jiménez: Docente del PCPIE y FPB.
- ✘ Laura González Moreno: Monitora de Vivienda.
- ✘ Mireya Benito Lagares: Monitora de Fin de Semana.
- ✘ Gustavo Garzón Calabrés: Monitor de Vivienda.
- ✘ Tania Hernández Rosas: Responsable de Vivero.

Este equipo de profesionales trabaja de forma coordinada, desarrollando metodologías como la Planificación Centrada en la Persona (PCP) y desarrollando herramientas como la **Lectura Fácil** y el uso de **Tablets** para la capacitación laboral-personal de los usuarios que atienden.

La implicación laboral-personal de los diferentes profesionales en cada uno de los servicios en los que directamente o indirectamente desarrolla su trabajo, es una de las características metodológicas del trabajo de la fundación.

### **SERVICIO DE FORMACIÓN, OCIO Y VOLUNTARIADO.**

La misión del servicio de formación es: **Formar a personas con discapacidad intelectual para facilitar su inclusión social, aumentar su autonomía y autogobierno.**

Para conseguir esto, la fundación se plantea los siguientes **objetivos** de trabajo.

- Valorar a la persona con discapacidad intelectual en las diferentes áreas de su desarrollo personal.
- Realizar y desarrollar un Plan Individual de actuación basado en la PCP, consensuado con la persona con discapacidad intelectual y su familia.
- Diseñar las programaciones correspondientes a cada taller o módulo de actuación respetando los intereses de los usuarios/familias así como las características propias de cada programa formativo.
- Realizar evaluaciones y seguimiento de los logros conseguidos por cada usuario dentro de cada Plan Individual efectuando las mejoras y cambios necesarios.
- Derivar a los usuarios a otros servicios o centros cuando el equipo multidisciplinar lo considere necesario.
- Presentar a las familias los logros conseguidos de forma individual o en gran grupo.
- Organizar actividades complementarias con los diferentes agentes sociales-culturales y deportivos facilitando una ciudadanía activa de la persona con persona con discapacidad intelectual.

El Servicio de Formación en la búsqueda de respuestas para las necesidades de las personas con capacidades diferentes y de sus

familias utiliza el método de trabajo de Planificación Centrada en la Persona. Este método ha sido adaptado a la peculiaridad propia de la fundación y a las características personales de cada uno de los usuarios.

El servicio de formación lo han constituido este 2014 :

El Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Sociolaboral " LALDEA",

El Centro para la Promoción de la Autonomía Personal e Inserción Sociolaboral " FUNDABEM-NAVALUENGA".

Programas de Cualificación Profesional Inicial Especial " Auxiliar de Industria Alimentaria" y " Auxiliar de viveros, jardines y Centros de Jardinería" .

Programa de Formación Profesional Básica para alumnos con nee, "Agrojardinería y Composiciones Florales".

### **1. CENTRO PARA LA PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL E INSERCIÓN SOCIOLABOARAL "LALDEA".**

El número de personas que han recibido apoyo durante el año 2014 en el Centro Ocupacional Fundabem ha sido de **21** usuarios. Durante este año el Centro ha comenzado a prestar servicios dentro de la aplicación de la Ley de Dependencia.

Los talleres formativos promovidos desde el Centro "LALDEA" reúnen las siguientes características:

**Adecuación de los perfiles profesionales a la demanda** del mercado laboral.

Se desarrollan, siempre que sea posible, en **régimen de inclusión**.

**Larga duración** para facilitar el aprendizaje a personas con discapacidad.

**Prácticas en empresa ordinaria o en Centro Especial de Empleo.** A lo largo de estas prácticas se van realizando los análisis de los puestos que permiten conseguir una mejor adaptación persona - puesto.

**Colaboración con empresas** conocedoras del sector propio del curso llegando, en algunos casos, a desarrollar el curso íntegramente en una empresa.

El diseño de organización se estructura en 3 grupos de talleres: taller de estimulación cognitiva, taller de habilitación y taller de

terapia ocupacional, los cuales abordan diferentes hábitos y aprendizajes profesionales

**Estimulación Cognitiva:** Euro, Lecto-escritura, Habilidades Sociales y Comunicativas, Memoria y atención, Actualidad, Actividades culturales, deportivas y de ocio, Informática.

**Habilitación:** Actividades para la vida Diaria y Habilidades Laborales.

**Terapia Ocupacional:** Talleres preelabórales: Taller precortado de Membrillo para **Yemas de Santa Teresa**, huerto y vivero, talleres de manipulados: "Monjas" para Yemas de Santa Teresa y "**Bienvenidos**" para **IDEA PUBLICIDAD**.

El Centro Ocupacional ofrece un **servicio de transporte** al centro, utilizando servicio privado, y **de talleres de autonomía en vivienda**. A demanda de los usuarios, se puede optar de un **servicio de comedor** en las viviendas de la fundación en los casos de residentes de otras localidades estando éstos integrados en el funcionamiento diario de la vivienda. Este servicio durante el **2014**, se ha visto reforzado por la asistencia de diferentes usuarios de PCPIE y F.P.B.

La Fundación ha puesto a disposición de sus usuarios **talleres de refuerzo y ocio activo**, como son lecto-escritura, manejo funcional de euro, pintura y baile. Estos talleres se desarrollan fuera del horario del centro.

## **2. PROGRAMA DE CUALIFICACIÓN PROFESIONAL INICIAL ESPECIAL y FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA.**

### **2.1."AUXILIAR DE INDUSTRIA ALIMENTARIA" .**

En él participan **12** alumnos entre 16 y 23 años, con el objetivo de capacitarles profesional y personalmente para el desempeño de una actividad laboral dentro del perfil alimentario. Hemos de destacar que de los 12 alumnos 2 de ellos residen en localidades cercanas a la capital.

Este programa se desarrollará durante dos años en los cursos académicos **2013/2014** y **2014/2015**.

Este programa es el tercero dentro de este perfil profesional que la entidad desarrolla.

### **2.2."AUXILIAR DE VIVEROS, JARDINES Y CENTROS DE JARDINERÍA" .**

Desde el 4 de octubre de 2012, a través de la Orden EDU/648/2012, de 3 de agosto, por la que se convocan subvenciones para el desarrollo del primer nivel de programas de cualificación profesional, en las modalidades de Taller Profesional Especial, por entidades privadas sin ánimo de lucro, de la Comunidad de Castilla y León, a iniciar durante el año 2012, 10 alumnos de entre 16 y 30 años están recibiendo formación bajo el perfil "Auxiliar de viveros, jardines y centros de jardinería".

Hemos de destacar que de los **10** alumnos del programa **9 de ellos son de entorno rural**, lo que sigue poniendo de manifiesto las carencias de servicios para personas con discapacidad en poblaciones pequeñas.

Este programa terminó el 30 de junio de 2014 en el Centro "LALDEA", con el desarrollo de prácticas laborales en las siguientes empresas, URBASER, Ayuntamiento de Ávila, PRENSAVILA S.L (CEE), D. Zoilo y Vivero EMIFER de Arévalo. De estas prácticas uno de los alumnos consiguió un **contrato laboral** durante los 3 meses de verano en la empresa URBASER.

### **2.3 FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA PARA ALUMNOS CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES.**

Con las modificaciones aplicadas por la LOMCE, la entidad comenzó los nuevos programas de Formación Profesional Básica que desarrolla el certificado de profesionalidad de "**Agrojardinería y Composiciones Florales**". Este nuevo formato educativo actualiza lo que hasta ahora se venía desarrollando con estructura PCPI. La característica más destacable además de los contenidos propios del programa es que la edad de participación se acorta a los 21 años. Nueve (**9**) han sido los alumnos que han arrancado esta nueva etapa formativa en el Centro "LALDEA". Su formación concluirá en junio de 2016.

### **3. CENTRO PARA LA PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y LA INSERCIÓN SOCIO LABORAL "FUNDABEM-NAVALUENGA".**

Este centro es un centro gemelo al Centro "LALDEA" de Ávila en cuanto a su organización y método de trabajo. Con sus 7 años de andadura, este centro ocupacional de 20 plazas, se ha convertido en un recurso básico para el colectivo de personas con capacidades diferentes de la zona del Alto Medio-Alberche, dotado de los servicios de:

**TRANSPORTE** que ofrece cobertura a las localidades de Cebreros, Tiemblo, Barraco, San Juan de la Nava, Naval Moral, Burgohondo, Navandrial y Navaluenga. Este servicio se ofrece

gracias a la colaboración de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León y la Consejería de Fomento de Castilla y León.

**ATENCIÓN A FAMILIAS:** La Trabajadora Social de la Entidad se desplaza semanalmente al centro para cubrir las diferentes necesidades que las familias o usuarios requiere a nivel de dependencia, ayudas sociales o de empleo, certificados de discapacidad, incapacidades....

**ATENCIÓN PSICILÓGICA:** La psicólogo de la entidad se desplaza semanalmente al centro para realizar las intervenciones y seguimientos correspondientes a los usuarios, así como con las familias que lo soliciten o requieran.

**SERVICIO DE OCIO INCLUSIVO:** Desde la entidad se ofrece a todos los usuarios de la fundación un servicio de ocio que en caso de este centro se establece en la participación de salidas culturales y excursiones junto con los usuarios de otros centros y servicios. Estas quedan reflejadas en el punto correspondiente de esta memoria.

### **ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDAD.**

El diseño de organización es igual a la del Centro LALDEA se estructura en 3 grupos de talleres: taller de estimulación cognitiva, taller de habilitación y taller de terapia ocupacional, los cuales abordan diferentes hábitos y aprendizajes profesionales

**Estimulación Cognitiva:** Euro, Lecto-escritura, Habilidades Sociales, Memoria y atención, Actualidad, Actividades culturales, deportivas y de ocio, Informática.

**Habilitación:** Actividades para la vida Diaria y Habilidades Laborales.

**Terapia Ocupacional:** Talleres preelabórales: taller de elaboración de etiquetas de vino 7NAVAS (TE),y taller de huerto y Jardines públicos y privados (HJ), Taller de **Monjas** de YEMAS DE SANTA TERESA en coordinación con el Centro "LALDEA" y el Taller de **cápsulas** de "YEMAS DE SANTA TERESA", estos dos últimos han tenido su inicio durante este año 2014.

Durante este año, **14** han sido las personas con capacidades diferentes que han hecho uso de los servicios de este centro de forma permanente y **2** más, mujeres, que por diversos motivos no pueden asistir de forma permanente pero que de forma habitual participan de las diferentes actividades que desde este centro se proponen.

## **VOLUNTARIADO.**

FUNDABEM durante este 2014, ha estado trabajando en el diseño de programas de FORMACIÓN y FOMENTO del voluntariado. Este trabajo verá sus frutos durante el año 2015, año en el que se espera incrementar la actividad voluntaria en la entidad a favor del colectivo de personas con capacidades diferentes en los siguientes servicios:

- Actividades de ocio.
- Actividades con familias.
- Apoyo a las actividades de los Centros "LALDEA" y "FUNDABEM-NAVALUENGA".

El nº de voluntarios este año ha sido de 22, de estos la mayoría se ubican en la capital abulense, siguiendo un objetivo importante el desarrollo del movimiento voluntario en el ámbito rural.

Durante el mes de octubre, voluntarios de la FUNDACIÓN ADECCO Y BANKIA desarrollaron dos actividades con los usuarios del Centro LALDEA de Ávila. La primera en la que participaron 2 profesionales de la FUNDACIÓN ADECCO consistió en una charla de 2 horas, en la que se les mostró a los usuarios y alumnos del centro las ventajas de las redes sociales y sus peligros, así como el correcto uso de los diferentes dispositivos con lo que se pueden acceder a ellas. La segunda actividad consistió en una Gymkana Histórica con el uso de smartphones por el centro monumental de la capital en la que participaron 10 usuarios y 12 voluntarios de BANKIA Y LA FUNDACIÓN ADECCO, todos pasaron una tarde divertida en la que aprendieron unos de otros.

## **OCIO.**

El objetivo básico de las actividades de ocio en FUNDABEM es la inclusión de la persona con capacidades diferentes en los diferentes actividades, servicios y recursos que ofrece la comunidad en la que se desenvuelve.

En **2014** se ha desarrollado, el programa **OCIO PARA LOS VIERNES** en la capital con el Apoyo del Consejo Municipal de Personas con Discapacidad del Excmo. Ayuntamiento de Ávila. Es una actividad en la que participa un grupo máximo de 10 personas cada viernes. Las actividades que realizan son demandadas por los propios usuarios u ofrecidas a elección, de las que se destacan por su frecuencia: cine, tomas refrescos en bares y terrazas, ir a la piscina de verano, pasear, asistir a actos culturales o deportivos..

**Beneficiarios** directos durante el 2014, de la actividad han sido:

**XX** personas con discapacidad intelectual con edades comprendidas entre los 16 y los 54 años.

**XX** familiares de personas con discapacidad (padres, madres y hermanos).

Las actividad más importante para los usuarios del servicio de Ocio, es la **excursión anual** de 5 días de duración, habiendo tenido como destino este año, **BENIDORM**, donde han disfrutado del sol y los recursos de ocio que ofrece la ciudad de vacaciones española más típica.

Otras salidas que se han realizado este año con carácter cultural, formativo y ocioso son las de: **XXXXXXXXXXXXXXXXXX**.

La fundación ofrece un **Taller de baile** los miércoles por la tarde, taller que desarrolla una voluntaria. En esta actividad participan un grupo de 8 personas de la entidad y otra de Autismo Ávila. Estos desarrollan sus clases y ensayos en el Centro Deportivo del Ayuntamiento de la zona Sur de Ávila. Dos han sido sus actuaciones este año, la primera en el Encuentro de Familias de FUNDABEM Y PRENSAVILA en el mes de junio y la segunda en la Celebración del día 3 de diciembre en la localidad de San Martín de Valdeiglesias.

### **SERVICIO DE VIVIENDA.**

La fundación dispone de 3 viviendas para personas con capacidades diferentes a nivel intelectual.

1. La vivienda **supervisada "FUNDABEM I" (2004)**. Esta vivienda está financiada por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y las aportaciones de los residentes.

En esta vivienda durante el año 2014 han residido 4 hombres con discapacidad intelectual y dos personas con capacidades diferentes a nivel intelectual reciben servicio de comida y/o cena como respuesta a su situación personal y/o familiar.

El apoyo lo ha desarrollado el equipo multidisciplinar adscrito al servicio de vivienda.

El centro se encuentra abierto los 365 días del año y recibe una atención permanente de todo un equipo de profesionales que trata de mejorar la autonomía personal de sus usuarios así como su inclusión socio-laboral.

2. La vivienda **apoyada "Fundabem II" (2009)**, vivienda dirigida a varones con discapacidad. En ella han convivido 3 hombres, dos de ellos trabajadores de empresa ordinaria y el tercero usuario de C.O. Este centro está abierto los 365 días al año y tiene autorizadas 3 plazas una de ellas en régimen de concierto. Esta vivienda ofrece el servicio de comedor el cual ha sido cubierto por una usuaria de C.O durante gran parte del año 2014. La atención de esta vivienda igualmente lo desarrolla el servicio multidisciplinar adscrito al mismo.

Esta vivienda está financiada por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y las aportaciones de los residentes.

3. La **vivienda supervisada "Fundabem III" (2012)**, con 4 plazas autorizadas todas ellas cubiertas durante el año 2014. Esta vivienda al igual que las anteriores se encuentra abierta los 365 días al año. El perfil de los usuarios de la misma es de trabajadores de CEE y/o usuarios de Centro Ocupacional con alto nivel de autonomía y con una edad superior a 45 años. En esta vivienda durante el año **2014** han residido 4 hombres con capacidades diferentes a nivel intelectual.

Esta vivienda está financiada por la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y las aportaciones de los residentes.

Es reseñable el interés que tiene la entidad por abrir una nueva vivienda **de mujeres en la capital y en Navaluenga**, cubriendo las necesidades existentes en la zona.

#### **SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS.**

Este servicio se financia gracias a una subvención de la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y al Programa de IRPF 0,5. Los ámbitos de actuación del programa son Ávila capital y familias inscritas al programa de Navaluenga y otras poblaciones cercanas.

Su objetivo es:

**Apoyar el papel que las familias desempeñan en el desarrollo personal de sus hijos/ hermanos con discapacidad intelectual en la consecución de la promoción de la autonomía personal y el mantenimiento de la misma.**

Durante este año 2014 en colaboración con la Fundación Fomento Hispania se ha desarrollado en Ávila el Programa de ayuda mutua para cuidadores de personas dependientes "DAR Y RECIBIR". Este programa ha tenido una duración de 4 meses en los que 12 familias

han podido identificar y canalizar los sentimientos propios y ajenos en el proceso de atención a la dependencia. Es un programa que la entidad abrió a familias de otras organizaciones con muy buena aceptación por todas ellas.

El nº de familias atendidas a lo largo del año 2014, ha sido de: **XXX**

Los recursos más demandados por las familias y los usuarios durante este año han sido: **XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX**

La actividad anual dependiente de este Servicio que aúna a todas las familias es **el Encuentro Anual de Familias de FUNDABEM y el Centro Especial de Empleo PRENSAVILA**, cita que se desarrolló en el mes de junio y al que asistieron más de 100 familias. En esta ocasión se celebró en las instalaciones del centro LALDEA en Ávila.

#### **SERVICIO DE EMPLEO.**

Es el servicio que más ha sufrido la crisis económica, siendo un fiel reflejo de la situación laboral del colectivo de personas con capacidades diferentes. Este año 2014, podemos cerrarle como un año de repunte leve en las contrataciones temporales, gracias a las ayudas recibidas por los diferentes ayuntamientos para la contratación de personas con capacidades diferentes, en concreto en el verano de 2014, 6 personas fueron contratadas bajo esta convocatoria de ayudas en los ayuntamientos de Papatrigo, Albornos, El Oso, Villanueva del Aceral y Navaluenga derivadas del servicio de empleo de FUNDABEM a la que se sumaría la contratación tras el periodo de prácticas del alumno de PCPIE en la empresa URBASER.

De estos **7** contratos tres de ellos corresponden a usuarios de centro ocupacional dos de Ávila y uno de Navaluenga, uno alumno de PCPIE y dos de la bolsa de empleo de la entidad.

Se sigue manteniendo los dos puestos de trabajo bajo la modalidad de empleo con apoyo, uno de ellos en la empresa MC DONALDS y el segundo en el Centro de Reproducción Equina del Ejército de Tierra en Ávila. Existe un tercero en la empresa Yemas de Santa Teresa que se le retiró el apoyo al no requerir de ello actualmente.

#### **ESTUDIO, COMUNICACIÓN Y DIVULGACIÓN**

FUNDABEM ha colaborado con la Universidad de Salamanca en el estudio sobre "Ocio y Personas con Discapacidad intelectual", dirigido por D<sup>a</sup> Marta Abadía profesora del INICO, cuyos resultados se expondrán en las próximas Jornadas de Investigación que durante 2015 se celebrarán en Salamanca.

Se ha participado en el Encuentro Nacional de Familias y Hermanos de la Federación Down España desarrollado en Ávila con la ponencia "Planificación Centrada en la Persona e Inclusión laboral".

La entidad ha estrenado nueva página web, en la que aparecen además de la información básica de la entidad, noticias de interés general para el colectivo de personas con capacidades diferentes y sus familias, en esta web se pueden encontrar los boletines bimensuales que la entidad edita donde aparece un resumen de las actividades más importantes acontecidas. [www.fundabem.es](http://www.fundabem.es)

### **SENSIBILIZACIÓN**

En el año **2014** se ha desarrollado una edición más del Proyecto Intergeneracional de los huertos, dentro del taller de terapia ocupacional del Centro "LALDEA" que vio su inicio en abril y ha finalizado en octubre de **2014**.

Este proyecto denominado "**Villa in Abula**" ha permitido que 21 personas con capacidades diferentes a nivel intelectual, otras 9 personas mayores voluntarias que desarrollan sus actividades en los Hogares de Tercera edad Ávila II y Ávila I, compartiesen las tareas de horticultura así como los recuerdos y las tradiciones que a lo largo de su vida han acumulado.

Este año, la fundación ha abierto sus puertas durante los meses de abril y mayo a diferentes colectivos de la capital: asociaciones de vecinos, colegios, entidades, pueblos..para que pudieran visitar las instalaciones del centro LALDEA y visitar y conocer "laldeavivero" el cual se encuentra dentro en la parcela donde se encuentra el centro.

[www.laldeavivero.es](http://www.laldeavivero.es).

FUNDABEM ha servido de repartidor de diferentes productos que BANKIA quería hacer llegar al colectivo de personas con discapacidad, esto se desarrolló en las instalaciones de LALDEA en presencia de representantes de la entidad bancaria.

La Fundación ha participado durante este año 2014, como entidad ejecutora de un proyecto de **sensibilización en centros escolares**

donde personas con discapacidad impartían diferentes charlas a los alumnos.

Día 3 de diciembre, con motivo del Día Internacional de la Persona con Discapacidad, FUNDABEM desarrolló las diferentes actividades diseñadas para ese día en el Colegio las Rubieras de Navalunga.

La fundación de forma bimensual edita su BOLETIN informativo y formativo el cual es enviado a todos los contactos que esta tiene.

### **RESULTADOS DEL INFORME DE REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN 2014 DENTRO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD.**

Estudio de indicadores del SGC, durante los tres últimos años.

INDICADOR DE PROCESO	META	CONSECUCIÓN N AÑO 2011	CONSECUCIÓN N AÑO 2012	CONSECUCIÓN AÑO 2013
Porcentaje de trabajadores que están bastante satisfechos.	60%	<b>66.6%</b>	<b>69.23%</b>	<b>75.4%</b>
Porcentaje de satisfacción de los usuarios.	80%	<b>96.60%</b>	<b>84.40%</b>	<b>93.71%</b>
% de satisfacción de las familias.	80%	<b>100%</b>	<b>82.50%</b>	<b>97.24%</b>
Porcentaje de satisfacción de los usuarios del programa de ocio	80%	<b>100%</b>	<b>96.28%</b>	<b>80%</b>
Porcentaje de satisfacción de los voluntarios	80%	<b>100%</b>	<b>92.5%</b>	<b>83.24%</b>
Porcentaje de satisfacción de los usuarios de las viviendas	70%	<b>60%</b>	<b>80%</b>	<b>77.85%</b>

AVILA, 2014.