

Memoria

2020

Memoria 2020

1

Fin,
misión
y valores

4-7

2

Colaboradores
2020

8-9

3

Objetivos
de Desarrollo
Sostenible

10-11

4

No
estamos
solos

12-13

5

Nuestros
logros
2020

14-19

6

Datos del año
2020 en servicios
y programas

20-25

7

Nos importa
y mucho lo que
opinan de nosotros

26-27

8

Gracias
a...

28-29



2020 no nos ha parado

“La apertura de la e-Commerce solidaria y la presentación de la nueva imagen institucional con nuestro “Iguales y punto” también han contribuido a esa proyección exterior.”

El año 2020 quedará en la memoria de todos como el año de la pandemia por Covid-19, del estado de alarma, de los confinamientos, brotes, mascarillas, hidrogel... y de la esperanza de la vacuna...

También lo recordaremos como el año en el que dimos un enorme impulso en la transformación digital. La línea que Fundabem inició en 2019 para digitalizar sus procesos formativos y de gestión nos ha permitido dar cumplida respuesta a las necesidades de acompañamiento y formación a las personas con discapacidad y sus familias durante este duro año.

2020 no nos ha parado. El plan estratégico ha continuado y la proyección exterior de la actividad se ha incrementado notablemente con alianzas importantes y la participación en proyectos nacionales. La apertura de la e-Commerce solidaria y la presentación de la nueva imagen institucional con nuestro “Iguales y punto” también han contribuido a esa proyección exterior. Como lo ha hecho el impulso a la rama productiva que constituye nuestro CEE de iniciativa social que continúa creciendo en las oportunidades laborales y la satisfacción de los clientes.

Todo esto es posible por el compromiso del patronato y de todo el equipo que conforma la entidad, que se forma, participa activamente de los cambios, y genera nuevos protocolos de trabajo.

El impacto que la entidad está logrando no sería posible sin el apoyo de los diferentes aliados y colaboradores con los que caminamos, sin los donantes, y las incansables personas voluntarias. A todos ellos, nuestro profundo agradecimiento.

Y un agradecimiento especial a todas las personas con discapacidad porque con su esfuerzo, trabajo e ilusión por mejorar cada día damos un paso más hacia la igualdad.



Fernando García
Presidente

1

Fin, misión y valores

Art.5.

Fines y actividades

El 27 de diciembre de 2019, se elevó a escritura pública los acuerdos de patronato donde se aprobaban los nuevos estatutos de la Fundación, dejando desarrollados los fines y las actividades de la entidad.

1. La fundación tiene por objeto el cumplimiento de los siguientes fines de interés general:

La promoción y realización de todas cuantas actividades contribuyan a la mejora de las condiciones de vida, la inclusión en la comunidad, y el desarrollo de una vida plena de las personas con discapacidad, y de manera prioritaria de las personas con discapacidad intelectual.

Este objeto se desarrollará siempre en base del respeto a la dignidad, las decisiones, opiniones y autonomía de las personas hacia las que la fundación presta apoyo.

En el desarrollo de estos fines podrá integrarse en Federaciones y otras entidades de ámbito geográfico igual o superior o de fines más amplios, siempre que esto no suponga la pérdida de su identidad. Así mismo, la fundación podrá acoger iniciativas con fines análogos de igual o inferior ámbito de actuación.”



Misión



Facilitar que las personas con discapacidad a nivel intelectual y sus familias mejoren la calidad de sus vidas y sus relaciones con el entorno y consigo mis-

mas, mediante el pleno ejercicio de sus derechos y deberes, especialmente de los referidos a la salud, educación, laborales y de autodeterminación.

Valores

En mayo de 2020, el patronato preguntó a familias, donantes, colaboradores, clientes, etc. qué valores identifican a nuestra entidad y este fue el resultado. Una foto de una entidad que lucha por:



La igualdad y la inclusión de todas las personas



Defensa de los derechos de personas vulnerables como son las personas con discapacidad



El trabajo digno y de calidad



Innovación social



Transparencia y buen gobierno



La solidaridad

Máximo órgano de gobierno

El patronato

Presidente
**Fernando
García González**

Secretario
**Pedro
Delgado Martín**

Vicepresidente
**Emilio Carlos
Martín Fernandez**

Otros patronos

**David
Delgado Castells**

**María
Delgado Duque**

**Francisco
Castells Delgado**

**Concepción
García González**

**David
Galán Garrosa**

**Agustín
Huete García**

**D. Carlos
Delgado Suarez**
Incorporación en 2020

La entidad dispone de:

Certificado de Calidad bajo
la norma UNE-ISO 9001-2015

Plan de Igualdad
de Oportunidades

Se encuentra en proceso de conseguir la
Certificación como entidad COMPLIANCE y transpa-
rente por la FUNDACIÓN LEALTAD.

2

Colaboradores 2020

Colaboradores 2020



3

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Objetivos de Desarrollo Sostenible

El trabajo de la entidad persigue conseguir su misión y diseña para ello. Desde hace 2 años también lo hace para aportar su grano de arena en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para el año 2030.

ODS 3

Salud y bienestar, contribuimos con el desarrollo de nuestro programa “E-Health”.

ODS 4

Educación de calidad, contribuimos con nuestro Centro Concertado de Formación Profesional Básica.

ODS 5

Igualdad de género, la entidad tiene aprobado actualmente su Plan de Igualdad para trabajadores y personas con discapacidad.

ODS 8

Trabajo decente y crecimiento económico: La entidad posee el 70% de las participaciones del CEE Fundabem, el cual tiene entre sus objetivos ofrecer trabajo digno. A esto le sumamos el trabajo con empresas ordinarias donde se fomenta la inserción a través del empleo con apoyo y las adaptaciones de puestos o recursos. La entidad en su generación de servicios genera empleo e impulsa el crecimiento económico.

ODS 9

Industria, innovación e infraestructura. Somos una entidad que promueve la innovación tecnológica y la generación de recursos adaptados.

ODS 10

Reducción de las desigualdades: la fundación tiene como lema “Iguales y punto”. Todo cuanto diseña y desarrolla busca eliminar la situación de vulnerabilidad de la persona con discapacidad en todos los aspectos de su vida.

ODS 11

Ciudades y Comunidades Sostenibles, desarrollamos actividades para proteger el medio ambiente, como la recogida de ropa, la plantación de árboles, la formación a las personas en reciclaje, en el gasto razonable de la energía. La entidad dispone de generadores de energía basados en fuentes solar y eólica.

ODS 15

Vida de Ecosistemas Terrestres, la entidad desarrolla desde hace tres años el proyecto “Un pueblo, un bosque”, proyecto que genera zonas arboladas en suelo público, tanto del mundo rural como en la capital, consiguiendo que las personas se ligen emocionalmente con la naturaleza.

ODS 17

Alianzas para lograr los objetivos, durante los dos últimos años ha sido uno de los ejes vertebradores del trabajo de la entidad.

Fundabem apuesta por las siguientes líneas de actuación que se impulsan desde la Unión Europea a través de sus diferentes programas Next Generation:

- La transición ecológica y digital,
- El turismo sostenible,
- El impulso del emprendimiento,
- La Europa Verde

4

**No
estamos
solos**

No estamos solos para conseguir los objetivos

Fundabem pertenece a:

- Federación Española del Síndrome de Down
- Consejo Provincial de Personas con Capacidades Diferentes de la Provincia de Ávila
- Consejo Municipal de Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Ávila
- Asociación Poyesis
- Red Talento Solidario de la Fundación Botín
- Red de Apoyo a Familias en situación de Crisis
- Mesa sectorial de Garantía Juvenil
- REAS (Red Española de Economía Solidaria)

Desde su CEE

- CONACEE.

- BNI. Grupo empresarial.



5

Nuestros logros 2020

De lo planificado a lo ejecutado

La Covid-19 ha puesto en jaque la hoja de ruta de la entidad en el año 2020, pero como en todas las partidas de ajedrez, los peones son las piezas clave, los que ganan la partida y, una vez más, el equipo ha con-

seguido que en el 2020 haya salido reforzada nuestra entidad y que se hayan alcanzado los objetivos socio-económicos propuestos.

Nuestros objetivos 2020

00

Diseño, aprobación y desarrollo de la Agenda Estratégica 2020-2022.

01

Continuar con la Transformación Digital de la entidad iniciada en 2019.

02

Desarrollar un nuevo Servicio de Atención a Familias que dé respuesta a las demandas y necesidades de las mismas.

03

Diseñar y desarrollar un Plan de Comunicación y Sensibilización y posicionamiento que permita a la entidad alcanzar los impactos sociales esperados.

04

Realizar las mejoras en el parque inmobiliario de la entidad en relación con objetivo 3.

05

Desarrollar proyectos medioambientales-sociales alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nuestros resultados de los objetivos

Objetivo 0	El patronato en su reunión del día 24 de julio de 2020 aprobó la Agenda Estratégica para los años 2020-2021.	Primera acción 2020. Cambio de imagen de la marca y unificación de entidades.
Objetivo 1	La Covid-19 impulsó un desarrollo vertiginoso en mes y medio de trabajo. La transformación fue un hecho.	Se formó a toda la plantilla para desarrollar la actividad de la entidad de forma on-line. Se adquirieron nuevos dispositivos y se dotó a las familias de formación y recursos para seguir recibiendo los servicios. Se formó a otros colectivos en materia digital: Implementamos el proyecto Brecha Digital al Proyecto Iris Digital. Se creó la primera e-commerce. Se implementó todo el desarrollo digital.
Objetivo 2	Se generó un nuevo procedimiento de trabajo transversal a la entidad, el Servicio de Atención Psico-Social.	Consiguió la certificación de calidad en febrero de 2021.
Objetivo 3	Se desarrolla un plan de generación de contenidos digitales, reforzado a final de año con el diseño de la nueva imagen de la entidad, con su nuevo lema "Iguales y punto".	Rediseño de marca
Objetivo 4	Se adquirió una nueva vivienda en propiedad y se estableció un plan de trabajo para mejorar las infraestructuras a medida que se logren los recursos necesarios para ello.	Objetivo cumplido
Objetivo 5	Cambio de luminarias a led. No se efectuó plantación en el proyecto "Un pueblo, un bosque" por impedimento de la pandemia.	Resultados presentados en el punto ODS.

La pandemia y el estricto cumplimiento de las normas sanitarias nos han impedido también desarrollar algunos de nuestros talleres de sensibilización en centros escolares como son “El Taller del Asombro” y “Taller te cuento un Cuento”. Tampoco hemos podido disfrutar presencialmente de las actividades de ocio en grupo ni deportivas. Hemos sustituido las reuniones presenciales con las familias por “café on line” y también así hemos desarrollado toda la atención y asesoramiento a las familias mientras no podíamos reunirnos.

Pero las nuevas tecnologías y la teleformación nos han permitido seguir trabajando con nuestros usuarios. Los alumnos del centro concertado de FPB se quedaron sin sus prácticas laborales en empresas.

Los alumnos de los cursos para desempleados se quedaron temporalmente en casa, hasta el reinicio de actividad a final de año.

Debemos señalar que la Covid ha reducido los trabajos de manipulados que teníamos en curso con la entidad Yemas de Santa Teresa, reforzando otros aspectos no menos importantes.

La emergencia social fruto del Covid-19 ha generado una disminución de las ayudas y de las donaciones recibidas y ha generado también una serie de gastos que nadie pudo prever en la confección de los presupuestos anuales.



Proyectos implementados 2020

1

Desarrollo del proyecto Brecha Digital en la provincia de Ávila.

2

Desarrollo de la II Fase del Proyecto E-Health.

3

Contenido digital de formación desarrollado desde todos los servicios.

4

Formamos parte de la entidad POYESIS

5

Formamos parte del grupo de empresarios BNI con nuestro CEE.

6

Nuestros profesionales están capacitados para impartir teleformación.

7

Mejora de nuestro posicionamiento digital.

8

Mejora de los dispositivos de trabajo a nivel digital.

9

Diseño de una campaña de captación de donantes.

10

Hemos ayudado a nuestros sanitarios, donando todo nuestro material de protección disponible, familias de la fundación han cosido para que estos tuvieran cómo protegerse. Se han repartido mascarillas gracias a donaciones recibidas, se han distribuido móviles y red wifi a aquellas casas que se quedaron aisladas digitalmente y se les ha impartido formación en sus domicilios. Se ha llevado comida y sobre todo se ha escuchado, asesorado y trabajado los miedos y la ansiedad generada por esta pandemia.

Resumen de los logros

151

Personas con discapacidad atendidas.

172

Contactos con las familias.

24

Puestos de trabajo conseguidos.

207

Nº de clientes con las que hemos trabajado en nuestro CEE.

15

Nº de Voluntarios.



Nuestro Centro Especial de Empleo

De Prensavila a CEE Fundabem

Nuestro centro especial de empleo cierra el año 2020 con 17 trabajadores, de ellos un 76,47 % presentan discapacidad.

- Nº de clientes particulares atendidos en 2020: 134.
- Nº de empresas: 47.
- Nº de administraciones públicas: 26.

Este año ha sido un año de impulso para el vivero gestionado por el CEE, ya que la imposibilidad de poder salir de la provincia en los meses de mayor venta de planta y la permanencia en los domicilios ha hecho que se acercaran a nuestras instalaciones clientes nuevos. Muchos de ellos se han convertido a nuestros servicios. Por el contrario, se vio muy reducido el acceso a los jardines privados; además el cierre de la venta en el Mercado Chico nos ha perjudicado notablemente.

6

**Datos
del año 2020
en servicios
y programas**

Beneficiarias directas

Nº de personas usuarias atendidas en los Centros Ocupacionales

41

Mujeres

9

Hombres

32

Usuarios de ámbito rural

9

Usuarios de la capital

32

Nº de familias usuarias atendidas por la entidad

51

Nº de familias compuestas únicamente por la persona con discapacidad

5

Nº de familias atendidas no usuarias

19

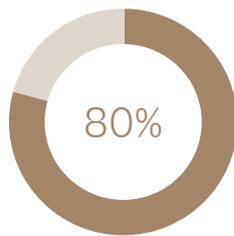
La situación producida por la pandemia ha provocado que las intervenciones por diferentes situaciones de crisis aumentarán a 102 atenciones de los meses de marzo a junio dentro del servicio de atención psicosocial.

Voluntarios

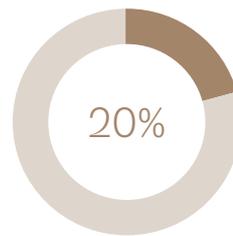
Nº de voluntarios

15

Participación entre mujeres y hombres



Mujeres voluntarias: 12.
Este dato supone un 80% de las mujeres que participan.



Hombres voluntarios: 3
Este dato supone un 20% de los hombres que participan.

Perfiles del personal voluntario

1

Personas desempleadas

2

Voluntariado corporativo de empresas

3

Estudiantes

4

Jubilados

5

Personas empleadas

Horario de desarrollo de voluntariado



Entre semana

En horario de mañanas es la opción más frecuente.



Fines de semana

Opción menos frecuente

Áreas donde se desarrollan las actividades de voluntariado



Formación



Ocio



Deporte



Vida independiente

Servicio de empleo

Programa de Itinerarios de Inserción

68 Participantes

Usuarios inscritos en FSE (mayores de 30 años):

58 personas (de las cuales 40 son hombres y 17 son mujeres).

Usuarios inscritos en YEI (menores de 30 años):

10 personas (de las cuales 10 son hombres y 4 son mujeres).

Colectivo de FSE

Nº de contratos conseguidos en empresa ordinaria	5
Nº de contratos conseguidos en empleo protegido	10
Nº de contratos conseguidos en la Administración	15
Total de contratos	20

Colectivo de FSE

Nº de contratos conseguidos en empresa ordinaria	0
Nº de contratos conseguidos en empleo protegido	1
Nº de contratos conseguidos en la Administración	3
Total de contratos	4

Nº de convenios de prácticas no laborales en empresas | 3

Nº de convenios de prácticas no laborales en empresas | 5

Servicio de ocio

Nº de personas atendidas en el servicio de ocio

23

Durante el estado de la pandemia, la participación se ha reducido a 15 personas usuarias.

Nº de alumnos formados en acciones propias de la entidad

Dada la situación de la pandemia, no se han podido llevar a cabo cursos formativos, pero sí se han desarrollado talleres de mejora de la empleabilidad a través de sesiones on-line para aquellas personas usuarias inscritas en el Programa de Itinerarios personalizados de inserción sociolaboral.

Servicio de viviendas

10 personas atendidas
en el servicio de viviendas



Hombres



Mujeres

Formación profesional básica

17

Nº de alumnos matriculados en
FPB curso 2019-2020

22

Nº de alumnos matriculados en
FPB curso 2020-2021

Formación para desempleados

Nº de alumnos formados en el Centro
de Formación para desempleados

Curso de nivel 1
10 alumnos

Curso de nivel 2
9 alumnos

Datos digitales



1097

Instagram



2898

Facebook



638

Twitter

7

**Nos importa
y mucho lo que
opinan de nosotros**

Fundabem tiene certificación de calidad por la norma UNE ISO 9001:2015 para los servicios de:



Formación



Ocio



Voluntariado



Atención psicosocial



Vivienda

El estudio de datos relativo al año 2020 nos ofrece lo siguiente:

Indicador de Proceso	META	2020
Porcentaje de trabajadores que están bastante satisfechos	60%	67%
Porcentaje de satisfacción de los usuarios	80%	96,43%
% de satisfacción de las familias	80%	93%
Porcentaje de satisfacción de los usuarios del programa de ocio	80%	94,36%
Porcentaje de satisfacción de los voluntarios	80%	87,5%
Porcentaje de satisfacción de los usuarios de las viviendas	70%	93,3%

Media de satisfacción de los grupos de interés medidos: 88,59%. Este porcentaje nos habla de un nivel de satisfacción alto.

8

Gracias
d...

Todo esto ha sido
posible gracias a...



Ciprián González, Juan Pablo
García González, Miguel Ángel
Garcinuño González, Angel
Garzón Calabres, Gustavo
Gonzalez Hernando, M^a Mar
Gutierrez Nieto, Nerea
Gonzalez Madrid, Diana María
Hernandez Costumero, Araceli
Hernandez González, Laura
Hernandez Martinez, M^a Isabel
Hernandez Rosas, Tania
Hernandez Velayos, Ines
Liberal Isado, M^a Francisca
Lira García, Mercedes
Lopez Rodriguez, M^a Jesus
Martín Blazquez, Laura
Martín Soria, Adrian
Muñoz García Arancha
Navarro García, Luisa
Nieto Herraez, Beatriz
Perez Villalonga, Sara
Rodriguez Aparicio, M^a Pilar
Rodríguez Sanchidrián, M^a Arantzazu
Román Martínez, José Luis
Romero Sobrino, Rocío
Sánchez López, Enrique
Sánchez López, Sonia
Smali Miras, Karim Sergio
Santamaría Arribas, María Luisa
Romero Trillo, José Ignacio
Cabello Leblic, Noelia
Martín Dominguez, M^a Sonsoles

Tabasco Perez, Alicia
Sanz Mateos, M^a Inmaculada
Alonso Bravo, Luis
Cardalliaget , Enrique
Cerezales Weininger, Manuel
Clim Ionel, Daniel
Frutos Presas, Susana
García González, Miguel Ángel
Gomez García, M^a Soledad
Gomez Martin, Marco Antonio
Jimenez Bellas, Marcial
Jimenez Rodriguez, Juan Carlos
Jimenez Rodriguez, M^a Carmen
Lopez Hernandez, Manuel
Lopez Rodriguez, David
Lopez Rodriguez, M^a Olivia
Martin Garcia, José M^a
Muñoz Hernandez, Esteban
Rodríguez Manjarín, Manuel
Romero Trillo, Jose Ignacio
Rollon Caamaño, José Manuel
Saez Lopez, Jesús Abel
Vazquez Hernandez, Isidro
Muñoz Collado, M^a Lourdes
Dueñas Blazquez, Julio A.
de la Paz Mayorga, Ana M^a
Grande de la Paza, Raquel
Lopez Jimeno, Rocío
Castell Calvo, Raquel
Delgado Duque, Pedro
Jimenez Jimenez, Diego

