



# **MEMORIA 2021**

**Fundabem**

## CARTA DEL PRESIDENTE

El año 2021 Fundabem ha cambiado su imagen para ajustarla a lo que realmente está sucediendo desde hace 3 años en la entidad y que pretendemos recoger con nuestro lema "Iguales y punto".

2021 ha sido un año de renovación en métodos de trabajo centrados en una transformación de los procesos digitales, en el estudio de nuevas oportunidades de desarrollo para la entidad, de mejora de la imagen social poniendo a la vista de todos los resultados de nuestro trabajo. Este ha sido el año del trabajo para mejorar el impacto social, de siembra para nuevos frutos y de continuar rompiendo la brecha digital.

Para Fundabem 2021 ha sido un año difícil, como para todas las entidades del tercer sector. Hemos seguido inmersos en una pandemia que ha condicionado todas las decisiones y especialmente todas las relaciones.

La salida de dos personas usuarias a centros residenciales para personas mayores ha constituido un revulsivo para establecer nuevas líneas de trabajo que respondan a las necesidades e intereses de la persona con discapacidad intelectual mayor de 60 años y para las familias de esas personas, que en muchos casos se ven obligadas a optar por una institucionalización frente a propuestas de mayor inclusión social.

A su vez 2021 ha sido un año de fortalecimiento de relaciones con sus aliados y de creación de nuevos lazos con otros con el objetivo de desarrollar juntos un camino de logros sociales para alcanzar la misión de la entidad.

2021 para Fundabem ha sido el año de las plantaciones de árboles como respuesta a un terrible incendio que sacudió la Sierra de Ávila; ha sido el año de la difusión de nuestro taller de telas que ha conseguido desarrollarse como actividad ocupacional estable en el centro Laldea; ha sido un año de consolidación del Centro Concertado de Formación Profesional Específico donde se atiende en un porcentaje superior al 80% a alumnos con necesidades educativas especiales; ha sido el año de convertir a nuestras personas usuarias en comunicadores de contenidos en redes pasando de una posición consumista a otra activista....

Todo esto es posible por el compromiso del patronato y de todo el equipo que conforma la entidad, que se forma, participa activamente de los cambios, y genera nuevos protocolos de trabajo.

Fernando García  
Presidente



Fernando García  
Presidente

## **FIN, MISIÓN Y VALORES DE LA ENTIDAD.**

### **Fines y actividades.**

La fundación tiene por objeto el cumplimiento de los siguientes fines de interés general: La promoción y realización de todas cuantas actividades contribuyan a la mejora de las condiciones de vida, la inclusión en la comunidad, y el desarrollo de una vida plena de las personas con discapacidad, y de manera prioritaria de las personas con discapacidad intelectual.

Este objeto se desarrolla siempre en base al respeto a la dignidad, las decisiones, opiniones y autonomía de las personas a las que la fundación presta apoyo.

### **Misión de la entidad:**

Facilitar que las personas con discapacidad a nivel intelectual y sus familias mejoren la calidad de sus vidas y sus relaciones con el entorno y consigo mismas, mediante el pleno ejercicio de sus derechos y deberes, especialmente de los referidos a la salud, educación, laborales y de autodeterminación.

### **Valores de la entidad.**

Tras la consulta a todas las partes integrantes de la fundación (personas con discapacidad, familias, donantes, colaboradores, etc.) acerca de qué valores identifican a nuestra entidad, pudimos establecer que se percibe a Fundabem como una entidad que lucha por:

- La igualdad y la inclusión de todas las personas.
- La defensa de los derechos de personas vulnerables como son las personas con discapacidad.
- El trabajo digno y de calidad.
- La innovación social.
- Transparencia y buen gobierno.
- La solidaridad.



## GOBERNANZA DE LA ENTIDAD EN 2021

### PATRONATO:

Presidente	Fernando García González
Vicepresidente	Emilio Carlos Martín Fernandez
Secretario	Pedro Delgado Martín

### PATRONOS:

David Delgado Castells
María Delgado Duque
Francisco Castells Delgado
Concepción García González
David Galán Garrosa
Agustín Huete García
Carlos Delgado Suarez

### GERENCIA:

Alfonso Rodríguez Maroto
--------------------------

### LA ENTIDAD DISPONE DE:

Certificado de Calidad bajo la norma UNE-ISO 9001-2015.  
Plan de Igualdad de Oportunidades . (En enero de 2022 se ha conseguido el Certificado Óptima de la Junta de Castilla y León.)

## COLABORADORES PRINCIPALES DE LA FUNDACIÓN Y DESTACADOS 2021.

Durante el año 2021 la Fundabem se incorporó a la Alianza para la transición energética inclusiva. Fundabem tuvo reconocimiento de su trabajo por la inserción de las personas con discapacidad en el acto desarrollado por Fundación Mapfre dentro de sus Programas Sociales de Empleo. Nos enorgullece mencionar que una de nuestras usuarias con discapacidad intelectual dirigió el acto en el que se encontraba la Infanta doña Elena. Un convenio de Colaboración con Colegios Diocesanos de Ávila permitió dar a conocer a la ciudadanía abulense y a todos aquellos que lo desearan el día a día de Fundabem, en una serie de 7 capítulos “Visibilizando Fundabem” los cuales se pueden encontrar en el canal de You Tube de Fundabem.

Fundabem se incorporó a los grupos de empresarios BNI Impulsa Ávila, y BNI Negocio como ONG de los grupos, esta incorporación ha permitido dar a conocer la misión de la entidad una red de más de 25 empresas de la capital y provincial.

Fundabem participa en REASCYL, Red de Economía Alternativa y Solidaria de Castilla y León, y ha recibido la colaboración de CEOE Ávila para la difusión de su labor en su publicación “Empresa hoy” (2º trimestre 2021)

El día 11 de noviembre desarrolló su Gala de Entrega de Premios a la Solidaridad 2021. En este acto se reconoció el apoyo recibido de personas físicas, entidades y empresas que de manera altruista impulsan la labor de la entidad. No podemos dejar de mencionar a D.Luis Duque, Fundación Alma Tecnológica, Asociación “Acortando Distancias”, la empresa tecnológica Mindshire Spain S.A y The World Kitchen con el Chef José Andrés a la cabeza.

Fundabem se presentó a la Convocatoria de Desafío Solidario Castilla y León de Fundación Botín y la Fundación 1131 consiguiendo la alianza con las siguientes entidades: Asociación Trino, Fundación Intrass, Fundación Madrina, Down Valladolid, Autismo Ávila y Club de Ecoturismo Castilla y León y Creando Soria; esta alianza ha dado como resultado el grupo “Repobladores” cuyo objetivo es potenciar el emprendimiento en el medio rural.

Fundabem con la Universidad de Valladolid en concreto con su FABLAB ha establecido lazos junto con la entidad Down Valladolid para el desarrollo de proyectos conjuntos. El FABLAB, ha sido el creador de nuestro Premio a la Solidaridad realizado con materiales reciclados e impresión 3D.





## FUNDABEM UNA ENTIDAD COMPROMETIDA.

FUNDABEM es una entidad alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. El trabajo de la entidad persigue conseguir su misión y diseña para ello. Desde hace 3 años también lo hace de manera más explícita para colaborar en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para el año 2030. En este sentido, además de proporcionar formación específica sobre los ODS a entidades del sector de la discapacidad como la Federación Down Galicia, incorporamos prioritariamente los siguientes ODS con líneas concretas:

- ODS 3: Salud y bienestar: contribuimos con el desarrollo de nuestro programa "E-Health" cofinanciado por la Fundación Ávila y Bankia.
- ODS 4: Educación de calidad: contribuimos con nuestro Centro Concertado de Formación Profesional Básica de pendiente de la Consejería de Educación y numerosas acciones en los centros ocupacionales, como la formación digital en colaboración con la fundación Alma Tecnológica.
- ODS 5: Igualdad de género: la entidad tiene aprobado su propio Plan de Igualdad para trabajadores y personas con discapacidad. Posee el Sello Óptima de la Junta de Castilla y León.
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico: La entidad posee el 70% de las participaciones del CEEIS Prensávila S.L., el cual tiene entre sus objetivos ofrecer trabajo digno. A esto le sumamos el trabajo con empresas ordinarias donde se fomenta la inserción a través del empleo con apoyo y las adaptaciones de puestos o recursos. La entidad en su generación de servicios genera empleo e impulsa el crecimiento económico. Durante el año 2021 se han conseguido más de 40 contratos para personas con discapacidad.
- ODS 9 Industria, innovación e infraestructura: Somos una entidad que promueve la innovación tecnológica y la generación de recursos adaptados.
- ODS 10. Reducción de las desigualdades: la fundación tiene como lema " Iguales y punto". Todo cuanto diseña y desarrolla busca eliminar la situación de vulnerabilidad de la persona con discapacidad en todos los aspectos de su vida y contextos.
- ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles: desarrollamos actividades para proteger el medio ambiente como la recogida de ropa, la plantación de árboles, la formación a las personas en reciclaje, en el gasto razonable de la energía. La entidad dispone de generadores de energía basados en fuentes solar y eólica.
- ODS 15: Vida de Ecosistemas Terrestres: la entidad ha llevado a cabo durante el año 2021 varias plantaciones en la capital y en el ámbito rural, como respuesta al terrible incendio que asoló la montaña de Ávila y que comenzó en la localidad de Navalacruz.
- ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos: durante los tres últimos años ha sido uno de los ejes vertebradores del trabajo de la entidad y los resultados se pueden ver en la parte de alianzas y colaboraciones.



**Fundabem**

FUNDABEM apuesta por las siguientes líneas de actuación que se impulsan desde la Unión Europea a través de sus diferentes programas Next Generation:

- La transición ecológica y digital.
- El turismo sostenible.
- El impulso del emprendimiento.
- La Europa Verde.

## **NO ESTAMOS SOLOS PARA CONSEGUIR LOS OBJETIVOS...**

### **FUNDABEM PERTENECE A:**

- Federación Española del Síndrome de Down.
- Consejo Provincial de Personas con Capacidades Diferentes de la Provincia de Ávila.
- Consejo Municipal de Personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Ávila.
- Asociación Poyesis.
- Red Talento Solidario de la Fundación Botín.
- Red de Apoyo a Familias en situación de Crisis.
- Mesa sectorial de Garantía Juvenil.
- REASCYL (Red de Economía de Economía Alternativa y Solidaria de Castilla y León)
- Alianza para la Transición energética inclusiva.
- Cámara de Comercio e Industria de Ávila.
- BNI "Impulsa Ávila".

### **DESDE SU CEEIS FORMA PARTE DE:**

- CONACEE
- BNI. Grupo empresarial.





# **NUESTROS LOGROS 2021**

## NO ESTAMOS SOLOS PARA CONSEGUIR LOS OBJETIVOS...

---

Objetivo 1	Fortalecer las alianzas públicas y privadas de Fundabem	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Formamos parte de dos nuevos partenariados y/o grupos de entidades con un objetivo definido y alineados con nuestra misión.</li><li>2. Se han firmado 5 convenios de colaboración con administraciones públicas, empresas, entidades del tercer sector con el objetivo de conseguir fondos para el desarrollo de las diferentes acciones de innovación social que la entidad tiene en marcha.</li><li>3. Se ha conseguido visibilizar el impacto que hemos obtenido por las acciones de la fundación, a través de diversas redes sociales y canales de difusión de la entidad, tratando de alcanzar una mayor repercusión en la comunidad autónoma.</li><li>4. Se han desarrollado dos acciones de voluntariado corporativo con empresas nacionales.</li><li>5. Se ha fortalecido los pro-bonos de empresa, así como las donaciones recurrentes.</li></ol>
------------	---	---

Objetivo 2	Impulso a la transformación Digital de Fundabem y al uso de las TICs	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Desarrollo del Proyecto Iris Digital a nivel provincial para luchar contra la Brecha digital, con la colaboración de Fundación Caixabank.</li><li>2. Proyecto E-Health, para el fomento de la salud con el uso de APP y la inserción de personas con discapacidad con la colaboración de Fundación Ávila y Bankia.</li><li>3. Plan de Formación para profesionales para la mejora del conocimiento y uso de varias aplicaciones en el proceso enseñanza-aprendizaje.</li><li>4. Desarrollo de la e-commerce con campañas de difusión de sus productos como detalles únicos solidarios.</li><li>5. Instalación de 2 nuevas pizarras digitales en el Centro "LALDEA" financiadas por IRPF.</li><li>6. Programa de interconexión digital de los diferentes centros de la entidad en actividades formativas conjuntas.</li><li>7. Desarrollo de contenido digital en materia de formación y capacitación para la búsqueda activa de empleo, desarrollo de competencias laborales y actitudes personales.</li><li>8. Impartición de Curso de formación para directores y gerentes de la Federación Down España en el uso de ODS en las entidades del Tercer Sector.</li></ol>
------------	--	---

---

---

Objetivo 3      Reforzar y ampliar los servicios de apoyo y de atención a las familias.

1. El relevo generacional de los hermanos avanza dependiendo de la realidad de cada familia. Seguimos trabajando para que la asunción por los hermanos de las responsabilidades sobre las personas con discapacidad sea paulatina y no por crisis en la familia.
2. Se ha desarrollado acciones de trabajo grupal e individual con los padres mayores de 65 años, en la búsqueda consensuada y el diseño de una alternativa residencial inclusiva, que dé respuesta coherente con la vida que siempre han llevado sus hijos, alejando la sombra de la institucionalización.

---

Objetivo 4      Plan de Marketing y Comunicación de Fundabem.

1. Se han desarrollado diferentes campañas de difusión de los servicios que desarrolla la entidad. Para ello se han elaborado varios portfolios y planes específicos de comunicación externa de los mismos.
2. Se han promovido campañas monográficas con motivo de fechas específicas como Día Internacional de la Discapacidad (3 de Diciembre); acciones específicas en el día de San Valentín, día internacional de la mujer, Día internacional del medio-ambiente, actuaciones divulgativas y de sensibilización ciudadana.
3. Se actualiza periódicamente los contenidos de la web, edición de boletines electrónicos. Este año 2021 se ha nombrado al primer embajador de la entidad al empresario D. José Antonio Llorente (“Woody”).
4. Se ha elaborado productos con material de contenido visual para el canal de Youtube de la entidad.
5. Se ha retomado la actividad de nuestros Talleres para centros escolares “Te cuento un cuento” y “Taller del Asombro” en Ávila y provincia. Así como colaboraciones con centros escolares en materia de huertos escolares y economía circular.
6. Se ha desarrollado la campaña “Boomerang” de captación de donantes y fidelización de voluntarios/colaboradores.
7. Se ha seguido trabajando en la captación de empresas que contraten a PCDI y donantes particulares, grandes donantes y patrocinadores.

---

Objetivo 5

Mejorar el alineamiento con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

1. Durante 2021 se ha continuado con el proyecto “Un pueblo un Bosque” y se ha implementado con las acciones de plantación y colaboración para paliar las consecuencias del incendio de la Sierra de Ávila. Igualmente se ha replantado zonas ya plantadas con anterioridad para compensar las mermas de plantas y se ha cerrado calendario de plantación para los primeros 3 meses de 2022.
2. Se ha realizado una limpieza de la ribera del Río Alberche en Navaluenga con la colaboración del Excmo. Ayuntamiento de Navaluenga, dentro del programa “Activistas Medioambientales”.
3. Se ha seguido trabajando para minimizar los gastos de energía y papel en los servicios y centros de la entidad.
4. Se ha desarrollado una charla a trabajadores de Sage S.P en materia de reciclado de la ropa y economía circular.

---

Objetivo 6

Desarrollar nuevas líneas productivas y de capacitación.

1. Proyecto “Lavado de coches”. Los usuarios de C. Ocupacional “Laldea” recibieron durante varios meses formación para poder cubrir vacantes en centros de lavados de coches.
2. Proyecto “Árboles singulares”.
3. Fundabem ha conseguido en el año 2021 la cesión de un espacio por parte de la Junta de Castilla y León para el desarrollo de un “Centro de capacitación laboral y agromercado sostenible” en Ávila capital, el cual será una realidad en los próximos años.

## NUESTRO RESUMEN DEL ALCANCE DE LOS LOGROS.

96

Personas con discapacidad  
atendidas.

76

Atención a familias.

40

Puestos de trabajo conseguidos

18

Nº de Voluntarios.

## NUESTRO CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE INICIATIVA SOCIAL (CEEIS)

Nuestro centro especial de empleo cierra el año 2021 con 23 trabajadores, de ellos un 70 % presentan discapacidad. Este año ha sido un año de impulso para el vivero gestionado por el CEE, ya que la imposibilidad de poder salir de la provincia en los meses de mayor venta de planta y la permanencia en los domicilios ha hecho que se acercaran a nuestras instalaciones clientes nuevos. Muchos de ellos se han convertido a nuestros servicios. Este año se han aumentado tanto mantenimientos anuales como en obras de jardinería realizadas a particulares.

460

Nº de clientes con las que  
hemos trabajado en nuestro  
CEE.

A lo largo de todo este año, aun conociendo la gran demanda en trabajos de jardinería que existe en Ávila, nuestro CEE IS sigue apostando a través del trabajo diario por la integración de las personas con discapacidad en las empresas ordinarias.

## FOTOGRAFÍA NUMÉRICA DEL AÑO 2021 EN SERVICIOS Y PROGRAMAS

### DATOS DE PERSONAS BENEFICIARIAS DIRECTAS:

40

Nº de personas usuarias  
atendidas en los Centros  
Ocupacionales

44

Nº de matrículas en FPB

44

Usuarios de ámbito rural

32

Usuarios de la capital

### DATOS DE NUESTRAS FAMILIAS

22

Nº de familias usuarias  
atendidas nuevas por la  
entidad

76

Nº de familias totales atendidas

5

Nº de familias compuestas  
únicamente por la persona con  
discapacidad

3

Nº de familias nuevas  
compuestas únicamente por la  
persona con discapacidad

## VOLUNTARIOS

18

Nº de voluntarios

A estos voluntarios adscritos a la fundación se suman las diferentes actividades en las que han colaborado voluntarios de empresas colaboradoras con la fundación. Destacamos las acciones desarrolladas con voluntarios de Sage S.P y Colegios Diocesanos de Ávila.

### PERFIL DEL PERSONAL VOLUNTARIO:

- Personas desempleadas.
- Voluntariado corporativo de empresas.
- Estudiantes.
- Jubilados.
- Personas empleadas.

### PRINCIPALES ÁREAS DONDE SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES DE VOLUNTARIADO:

- Formación.
- Ocio
- Deporte
- Vida independiente.



## SERVICIO DE EMPLEO

Hemos de destacar los datos que nos ofrece nuestro servicio de empleo, el cual trabaja con empresas de la capital y provincia, con empresas ordinarias y de empleo protegido. Este servicio pretende en los próximos años abrir su actividad en más zonas de la provincial. La entidad quiere llevar los servicios allí donde se necesitan para evitar la despoblación y el desarraigo “obligado”.

Indicadores	Resultados año 2021
Nº de personas nuevas atendidas en servicio de empleo	27
Nº de altas nuevas en el servicio de empleo	23
Número de contratos	40
Numero de prácticas no laborales	1
Número de talleres impartidos	5
Número de empresas contactadas nuevas	23
Número de empresas colaboradoras	25
Número de empresas fidelizadas	25
Grado de satisfacción de los usuarios del servicio de empleo	94,17%
Grado de satisfacción de las empresas colaboradoras	90,6%
Grado de satisfacción de las personas atendidas nuevas	90,45%
Grado de satisfacción de las empresas contactadas-visitadas	90,6%



## SERVICIO DE OCIO

33

Nº de personas atendidas  
en el servicio de ocio

Éste es uno de los servicios más demandados por las personas con discapacidad y por las familias. Se desarrolla a lo largo de todo el año en los fines de semana y es gratuito para los participantes, a excepción de la excursión vacacional.

## SERVICIO DE VIVIENDAS

10

Nº de personas atendidas  
en el servicio de viviendas

## FORMACIÓN CONCERTADA DE FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA

22

Nº de alumnos  
matriculados en FPB curso  
2020-2021:

22

Nº de alumnos  
matriculados en FPB curso  
2021-2022

## FORMACIÓN CONCERTADA CON EL ECYL

14

Nº de alumnos formados  
en el Centro de Formación  
para desempleados en  
2021

Curso "Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes, formación de Nivel 2"



**NOS IMPORTA Y  
MUCHO LO QUE  
OPINAN DE  
NOSOTROS**

Fundabem tiene certificación de calidad por la norma UNE ISO 9001:2015 para los servicios de: formación, ocio, voluntariado, atención psicosocial y vivienda. Uno de los aspectos que más nos interesa es conocer, por un lado, el impacto que tienen nuestras acciones en la vida de nuestros beneficiarios y, por otro, la satisfacción que ellos tienen por nuestro trabajo.

El estudio de datos relativo al año 2021 nos ofrece lo siguiente:

INDICADOR DE PROCESO	META	2021
Porcentaje de satisfacción de los usuarios.	80%	94.1%
% de satisfacción de las familias.	80%	87,5%
Porcentaje de satisfacción de los usuarios del programa de ocio	80%	93%
Porcentaje de satisfacción de los voluntarios	80%	88,46%
Porcentaje de satisfacción de los usuarios de las viviendas	70%	93.75%



**Media de satisfacción de los grupos de interés medidos: 91.3%.  
Este porcentaje nos habla de un nivel de satisfacción alto.**

**SIGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES:**



**@FundacionAbulenseParaElEmpleo**



**@fundabem\_avila**



**@fundabem\_avila**

**VÍSTA NUESTRA PÁGINA WEB:**



**[WWW.FUNDABEM.ES](http://WWW.FUNDABEM.ES)**

